Anthea

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUI PER L'ASSUNZIONE DI 1 IMPIEGATO TECNICO PER IL SETTORE MANUTENZIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE E ALLA GESTIONE DI IMPIANTI ELETTRICI E IMPIANTI SPECIALI (ANTINCENDIO-ANTINTRUSIONE - CONTROLLO ACCESSI) - INQUADRAMENTO AL LIVELLO 4° DEL CCNL GASACQUA E PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA

Anthea S.r.l. procederà all'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno di 1 "*Impiegato tecnico del Settore Manutenzione Patrimonio Immobiliare addetto alla progettazione e alla gestione di impianti elettrici e impianti speciali (antincendio, antintrusione, controllo accessi, ecc.)*" e alla formazione di una graduatoria con le modalità ed alle condizioni di cui al presente Avviso di selezione.

1. Requisiti per la ammissione.

1.1 Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Età non inferiore ad anni 18;
2. Cittadinanza italiana, della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano; in alternativa, Cittadinanza degli stati membri dell'UE o di Paesi terzi con permesso di soggiorno CE per lungo periodo ovvero titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
3. Godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
4. Adeguata conoscenza della lingua italiana sia parlata sia scritta;
5. Non avere riportato condanne penali definitive per delitti gravi non colposi (in caso contrario indicare le eventuali condanne penali riportate, anche nel caso in cui sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, etc.) fatti salvi gli effetti della riabilitazione, e non essere sottoposto a misure di prevenzione o di sicurezza; la gravità delle condanne penali riportate verrà valutata dalla Commissione giudicatrice anche in relazione alla mansione da svolgere.
6. Idoneità fisica allo svolgimento delle attività inerenti la mansione; la società si riserva la facoltà di procedere all'accertamento dell'idoneità con visita medica preassuntiva;
7. Aver conseguito la laurea di I livello e/o laurea magistrale (o titoli equipollenti) in:
   - ingegneria elettrica;
   - ingegneria elettronica;
   - ingegneria elettrotecnica;
8. Esperienza lavorativa nella mansione oggetto del presente bando di almeno 2 anni.

2. Esperienze professionali utili alla valutazione comparativa dei curricula

Saranno valutati i titoli conseguiti e le esperienze maturate in:
- Progettazione sistemi di building technologies, domotica, tv circuito chiuso (TVCC), impianti di rilevazione ed allarme incendio, impianti antintrusione e controllo accessi;
- Conoscenza e gestione reti informatiche;
- Conoscenza dei protocolli Modbus TCP/RTU;

- Conoscenza e gestione impianti elettrici;
- Conoscenza delle normative di settore;
- Direzione dei Lavori di appalti pubblici;
- Gestione dei rapporti e degli adempimenti con le imprese esecutrici dei lavori, fornitori dei materiali, ecc;
- Gestione e coordinamento delle risorse nell'ambito della manutenzione e nella realizzazione di nuove installazioni;
- Gestione degli adempimenti di legge relativi alla conduzione degli impianti elettrici e speciali;

3. Modalità di partecipazione

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta, pena l'esclusione, in lingua italiana e in carta semplice, seguendo lo schema del fac-simile allegato e consegnato in busta chiusa con scritto all'esterno "*Selezione Impiegato tecnico del Settore Manutenzione Patrimonio Immobiliare"*

La domanda potrà essere consegnata a mano presso il protocollo di Anthea S.r.l.., o potrà essere spedita con Raccomandata A/R. indirizzata a Anthea S.r.l. sita in Rimini alla Via della Lontra 30 – 47923 o inviata al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: anthearimini@pec.it **entro e non oltre le ore 12.00 del 08/11/2024**. La domanda dovrà essere racchiusa in una busta al cui esterno siano riportati nome, cognome, data di nascita e residenza del candidato, nonché la indicazione: "*Selezione Impiegato tecnico del Settore Manutenzione Patrimonio Immobiliare"*. Agli effetti del termine utile per la presentazione delle domande faranno fede esclusivamente la data e l'ora di assunzione al protocollo di Anthea S.r.l.

In caso di invio tramite PEC farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata; in caso di invio tramite raccomandata con ricevuta di ritorno la data e l'ora di arrivo al protocollo della società.

La domanda di ammissione alla selezione, in carta libera, dovrà essere redatta su apposito modello allegato al presente bando (Allegato A) reperibile e scaricabile all'indirizzo *www.anthearimini.it.*

La domanda dovrà essere datata e sottoscritta in calce dall'aspirante. L'omissione della firma in calce alla domanda di ammissione non è sanabile e costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, il candidato autorizzerà esplicitamente Anthea S.r.l. al trattamento dei dati personali, dichiarandolo nella domanda di ammissione.

Anthea S.r.l. si riserverà, verso i soggetti ritenuti idonei, di richiedere in sede di eventuale assunzione, la produzione di documentazione; le dichiarazioni rese dall'aspirante, se false e/o inesatte, comporteranno l'esclusione dalla graduatoria degli idonei e la denuncia alla autorità

giudiziaria per le conseguenze penali per dichiarazioni false o mendaci. Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo all'eventuale assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

4. Allegati alla domanda

Con la domanda di ammissione, da presentare sul fac-simile allegato (allegato A), dovranno essere presentati, pena l'esclusione:

1. Fotocopia della carta d'identità o altro documento di riconoscimento valido alla data della scadenza della presentazione della domanda.
2. Curriculum esperienza lavorativa.

Non sarà ammessa la produzione di documenti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande.

5. Modalità di selezione

L'esame delle candidature sarà effettuato da una Commissione costituita da tre componenti all'uopo nominata dopo la scadenza del termine di presentazione delle candidature, che esprimerà una valutazione d'idoneità mediante l'esame dei curricula presentati e successivo colloquio per i candidati che la Commissione riterrà di ammettere alla fase finale di valutazione.

Il colloquio, teso ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al profilo atteso, verterà su tematiche attinenti al ruolo da ricoprire e sull'approfondimento del curriculum presentato.

6. Attribuzione punteggio

Il punteggio verrà attribuito ad insindacabile giudizio della commissione secondo lo schema di seguito indicato:

- **Curriculum vitae (max 30 punti)**
  Saranno oggetto di valutazione l'esperienza lavorativa pregressa, la conoscenza delle normative di settore, i titoli conseguiti.
- **Prova orale (max 30 punti)**
  Saranno oggetto di approfondimento le conoscenze e le competenze di cui al punto 2 del presente bando.

Risulteranno idonei coloro che avranno conseguito un punteggio minimo di 21/30 nella valutazione del c.v. e 21/30 nella valutazione del colloquio.

7. Formazione graduatoria ed eventuale assunzione

A ciascun candidato sarà attribuito un voto finale in sessantesimi ottenuto dalla somma dei punteggi come specificato al punto (6).

L'azienda procederà all'assunzione del primo in graduatoria.

I nominativi dei candidati risultati idonei saranno inseriti all'interno di una graduatoria in ordine di punteggio, che avrà validità di 12 mesi e, a insindacabile giudizio della società, potrà essere utilizzata per assunzioni di altro personale di pari livello e pari profilo professionale con contratto a tempo determinato o indeterminato e pieno.

L'assunzione resta subordinata all'accertamento dell'idoneità fisica del candidato alle mansioni indicate.

8. Disciplina del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro sarà regolato da un contratto di diritto privato, i cui contenuti avranno come riferimento il CCNL Utilitalia Gas- acqua, nonché per quanto non ivi stabilito, dalla normativa vigente.

9. Notizie generali

Anthea si riserva, in qualsiasi caso, la facoltà di:

- modificare il presente avviso;
- prorogare il termine di scadenza;
- revocare la selezione.

10.Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, Anthea S.r.l. informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione saranno trattati in forma cartacea e registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per l'espletamento della procedura di selezione. Tutta la documentazione presentata non verrà restituita.

11. Diposizioni finali

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente bando. Le domande di assunzione presentate in precedenza, o comunque fuori dai termini del presente bando sono prive di qualsiasi valore e pertanto nulle. Per qualsiasi informazione gli interessati possono rivolgersi a Anthea S.r.l. tel.0541/767411

Rimini, 25/10/2024

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Tommaso Morelli