

ACCORDO SUL PREMIO DI RISULTATO AZIENDALE ANNO 2020

UTILITALIA AMBIENTE- GASACQUA E-SERVIZI FUNERARI

Tra Anthea S.r.l. nella persona del Direttore Generale Ing. Tommaso Morelli e della Responsabile Ufficio Personale D.ssa Simona Policastrose

E

Le OO.SS. Territoriali rappresentate dai sigg.:

CGIL FP Ornella Giacomini
CGIL Filetem Francesca Lilla Parco
CISAL Silvano Riniere
CISL Sabatino Crescenzo

Le RSU/RSA rappresentate dai sigg. Stefano Frisoni, Andrea Reali, Elvio Cupioli, De Stena Angelo, Filippo Crociati, Marco Pennacchini

Premesso:

che l'Assemblea dei Soci di Anthea in data 21/10/2015 ha approvato un atto di indirizzo per il contenimento della spesa del personale e successivamente in data 27/06/2017 ha approvato gli obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento assegnati ad Anthea con decorrenza anno 2017, il cui principio cardine è quello di contenere l'incremento della spesa del personale salvaguardando l'incidenza media percentuale del costo del personale rispetto al valore della produzione;

che l'erogazione del premio di risultato relativo all'esercizio 2020 è subordinata al preventivo rispetto del principio di cui sopra;

che in ottemperanza a quanto disposto dai CCNL applicati in azienda e attualmente vigenti, le parti concordano di definire, per l'anno 2020 un premio di risultato aziendale unico per tutto il personale.

Il Premio di Risultato sarà articolato su indicatori di carattere reddituale, produttivo, qualitativo e comportamentale, purché determinabili e verificabili i quali potranno avere peso diverso l'uno dagli altri secondo lo schema di cui all'Allegato (A) del presente verbale.



Anthea)))

L'erogazione del premio avverrà entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento e comunque dopo l'approvazione del bilancio.

L'azienda potrà disporre eventuali anticipazioni fino ad un massimo del 40% del premio a base di calcolo.

Il premio sarà attribuito a tutto il personale dipendente con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato in forza nell'anno di competenza, in modo proporzionale alla durata della prestazione ed alla presenza.

Al fine del calcolo della presenza saranno calcolate come servizio effettivo le giornate di ferie, i permessi orari/giornalieri legge 104, gli infortuni sul lavoro, la malattia professionale, le patologie gravi, le terapie salvavita, le donazioni di sangue/plasma, la maternità (astensione obbligatoria), il congedo parentale, i ricoveri ospedalieri e successiva convalescenza ed i permessi sindacali.

Nei confronti dei lavoratori assenti a causa di inidoneità al lavoro, congedo straordinario per legge 104, aspettativa non retribuita e lunghi periodi di malattia (minimo di 6 mesi), il premio nella sua totalità sarà riparametrato e corrisposto per i giorni di effettivo servizio.

L'accordo sul premio di risultato dovrà essere armonizzato alla disciplina e/o alle norme di legge definite in materia, relativamente agli aspetti contributivi, previdenziali e fiscali.

Il premio di risultato non ha efficacia per il calcolo del TFR.

Le parti danno atto che il presente accordo è coerente con quanto previsto in tema dai contratti di lavoro richiamati.

In coerenza con l'obiettivo di sostenere il potere di acquisto dei dipendenti e migliorarne al contempo la produttività e redditività, tenuto conto dei vincoli imposti alla Società dai Comuni soci relativamente al contenimento delle spese del costo del personale e del funzionamento, l'azienda intende mettere a disposizione dei dipendenti un piano di welfare.

Ove ricorrano i presupposti richiesti dalla legge, il dipendente potrà scegliere di fruire in sostituzione totale o parziale del premio di produzione in denaro, di beni e servizi welfare fruibili in modalità diretta o come rimborso della spesa anticipatamente sostenuta utilizzando una piattaforma informatica appositamente predisposta e messa a disposizione dall'azienda.



Ciò premesso, per l'esercizio 2020, le parti unitamente,

convengono

di individuare gli indicatori di seguito elencati nell'allegato A "Schema di ripartizione del Premio Produzione 2020 a base dell'attribuzione del premio per l'intero personale dipendente;

di adottare e regolamentare con specifico accordo una forma di welfare aziendale consentendo a ciascun dipendente di esercitare la facoltà di scegliere se convertire in misura totale o parziale il premio di produzione in beni e servizi fruibili mediante piattaforma informatica appositamente messa a disposizione dall'azienda;

di definire il premio di risultato riferito all'esercizio 2020 in base ai criteri di seguito descritti:

1) Ammontare del premio di risultato

L'ammontare del premio di risultato per il 2020 è pari a quello erogato nel 2019 ovvero 1533,88 per il livello base individuato dal parametro 100 (si veda tabella allegato B), rivalutato secondo l'indice di inflazione programmata anno 2020.

2) Tempi di erogazione

Il premio di risultato 2020 sarà erogato entro il mese di giugno 2021 e comunque dopo l'approvazione del bilancio consuntivo 2020 salva la possibilità di disporre un'anticipazione nel mese di maggio 2021 nei limiti previsti in premessa.

3) Obiettivi di miglioramento e valore

Gli obiettivi in base a cui sarà erogato il premio di risultato 2020 sono individuati ed elencati nell'Allegato A.

Le parti convengono altresì di ridistribuire la percentuale di premio non erogata ai dipendenti che hanno conseguito il 99,5% del premio di risultato.



Nota a Verbale

Le parti concordano di incontrarsi entro il primo trimestre dell'anno 2021 per ridiscutere i criteri di attribuzione del premio di risultato per l'anno 2021.

Rimini il 29/09/2020

Per Anthea S.r.l:

D.G. Tommaso Morelli _____

D.ssa Simona Policastrese _____

Per le OO.SS.

CGIL EP Sig.ra Ornella Giacomini _____

CGIL Filctem Sig.ra Francesca Lilla Parco _____

CISAL Sig. Silvano Rinieri _____

CISL Sig. Sabatino Crescenzo _____

Per le RSU/RSA:

Sig. Stefano Frisoni _____

Sig. Andrea Reali _____

Sig. Elvio Cupioli _____

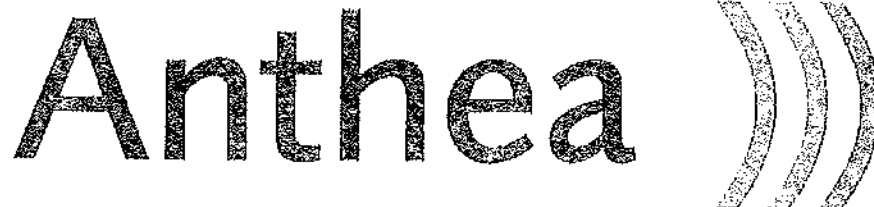
Sig. Angelo Destena _____

Sig. Filippo Crociati _____

Sig. Marco Pennacchini _____



Anthea)))	ANTHEA S.r.l.	
	PROPOSTA PREMIO PRODUZIONE Allegato A	



PROPOSTA PREMIO PRODUZIONE 2020

REV. 0	DATA: 29/09/2020	NATURA DELLE MODIFICHE: Edizione 2020	
REDAZIONE E AGGIORNAMENTO	29/09/2020	SIGLA: QSA Affari Generali	FIRMA: Filippo Cocco Simona Policastrese
VERIFICA DI CONFORMITÀ	29/09/2020	SIGLA: DG	FIRMA: Tommaso Morelli
APPROVAZIONE		SIGLA	FIRMA

Simona Morelli

Anthea)))	ANTHEA S.r.l.
	PROPOSTA PREMIO PRODUZIONE Allegato A

Sommario

PROPOSTA PREMIO PRODUZIONE 2020	1
1 PROPOSTA PREMIO PRODUZIONE.....	3
2 IGLS > Performance Industriali (dati aggiornati al 31/12/2019).....	4
2.1 Performance settore Patrimonio.....	4
2.2 Performance settore Manutenzione Strade.....	4
2.2.1 Interventi di reperibilità entro 1 ora e 30 minuti (n.).....	4
2.3 Performance settore Verde Ornamentale.....	5
2.3.1 Taglio erba (mq.).....	5
2.4 Performance settore Lotta Antiparassitaria.....	6
2.5 Performance settore Servizi Cimiteriali.....	8
3 IGQ ->definizione delle Non Conformità	11
4 IGQ ->Risultanze Audit interni, RSPP, organo certificatore - dati aggiornati al 31/12/2019.....	11
4.1 DNV	11
4.2 AUDIT INTERNI E RSPP.....	13
5 Resoconto.....	18



Handwritten signatures and initials scattered across the page, including a large signature that appears to be 'Anthea S.r.l.' and several other illegible signatures.

Anthea)))	ANTHEA S.r.l.
	PROPOSTA PREMIO PRODUZIONE Allegato A

1 PROPOSTA PREMIO PRODUZIONE

Per l'anno 2020 il valore globale del Premio resta invariato rispetto a quello delle precedenti annualità così come la relativa parametrizzazione ai singoli livelli di inquadramento. Rimane inalterato anche il criterio di valutazione che viene effettuato secondo le seguenti modalità:

1. Il 40% del premio totale viene erogato qualora venga rispettato il valore dell'EBITDA previsto a budget così come approvato dall'Assemblea dei Soci.
2. Il 20% del premio viene erogato in base all'assiduità al lavoro. In particolare si concorda che per ogni giorno di assenza verrà detratto un giorno dal monte ore che concorre a determinare il premio. Quanto sopra non si applica alle ferie, maternità (obbligatoria e facoltativa), permessi sindacali, agli infortuni ed alle malattie a seguito di ricovero ospedaliero e successiva convalescenza.
3. Il 10% del premio viene erogato in assenza di provvedimenti disciplinari (ai fini del calcolo della percentuale non si considerano i richiami verbali). L'obiettivo di miglioramento per la parte del premio di risultato costituito dall'assenza di provvedimenti disciplinari vuole incentivare il corretto comportamento dei dipendenti con particolare riguardo all'ordinaria diligenza nel rapporto di lavoro.
4. Il 30% del premio totale viene assegnato tramite criteri valutativi legati al Sistema Qualità definito "premioCQ". Il premioCQ a sua volta è un indice composto da due parti uguali, ciascuna pari quindi al 15% del premio di produzione totale, relative a due sub_indici: l'IGQ (Indice Globale Qualità) e l'IGLS (Indice Globale Livello di Servizio) sulla base dei quali si costruisce la corrispondente percentuale di distribuzione del premio.

L'IGLS si basa sui dati presenti nei report industriali forniti dai 5 settori aziendali (Verde Ornamentale, Lotta Antiparassitaria, Manutenzione Strade, Servizi Cimiteriali e Global Service). Per ognuno di questi settori viene effettuato un calcolo specifico sui parametri più significativi delle attività eseguite ai fini di valutare il livello di servizio erogato.

Dai report industriali emessi con cadenza trimestrale si andrà a verificare principalmente la percentuale di ODLp (Ordini di Lavoro programmati) eseguiti a fronte di quelli previsti a inizio anno.

In particolare se un determinato Settore presenta un ODLp < 90%, esso perde il diritto a ricevere il corrispondente 15% del premio di produzione.

L'IGQ si basa sulle Non Conformità causate da negligenza, inosservanza di norme, mancato rispetto di procedure, mancati controlli, etc. Queste NC scaturiscono principalmente all'esito di audit interni eseguiti dai responsabili dei singoli settori, dall'ufficio QSA e dall'RSSP, oltre che derivare dagli audit eseguiti da enti terzi (Ente di Certificazione, AUSL e altri Organismi di controllo).

Tutte le NC vengono valutate in base alla gravità. Esistono NC minori (NCm) e maggiori (NCM), ma al fine dell'erogazione del premio vengono tenute in considerazione solo quelle Maggiori (esempi di NC sono riportate nel paragrafo 6).

Se le NCM riscontrate in un singolo settore sono più di 5/anno non verrà erogato, al settore coinvolto, il corrispondente 15% del premio di produzione riservato al rispetto del livello di qualità atteso.

Anthea)))	ANTHEA S.r.l.
	PROPOSTA PREMIO PRODUZIONE Allegato A

2 IGLS > Performance Industriali (dati aggiornati al 31/12/2019)

2.1 Performance settore Patrimonio

Rimini

IG03 = $\frac{NIE \text{ (Numero degli interventi effettivamente Eseguiti)}}{NIP \text{ (Numero degli Interventi Programmati)}}$



1026 1030
0,99

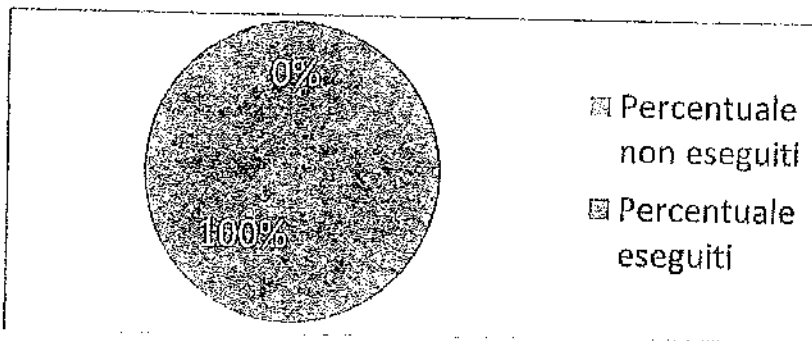
Bellaria

IG03 = $\frac{NIE \text{ (Numero degli interventi effettivamente Eseguiti)}}{NIP \text{ (Numero degli Interventi Programmati)}}$



1232 1234
1,00

Totale ordini programmata	10312
Totale ordini non eseguiti	56
Percentuale non eseguiti	0,54%
Percentuale eseguiti	99,45%



2.2 Performance settore Manutenzione Strade

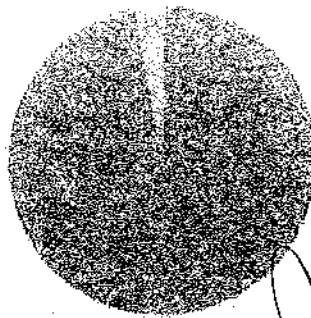
Interventi di reperibilità entro 1 ora e 30 minuti (n.)

22,1

[Handwritten signatures and scribbles]

Anthea)))	ANTHEA S.r.l.
	PROPOSTA PREMIO PRODUZIONE Allegato A

INTERVENTI ENTRO/OLTRE 1,5 ORE		
interventi entro 1,5 ore	279	96,90%
interventi oltre 1,5 ore	9	3,10%
totale interventi in reperibilità	288	100,00%



[Handwritten signature]

2.3

Performance settore Verde Ornamentale

2.3.1

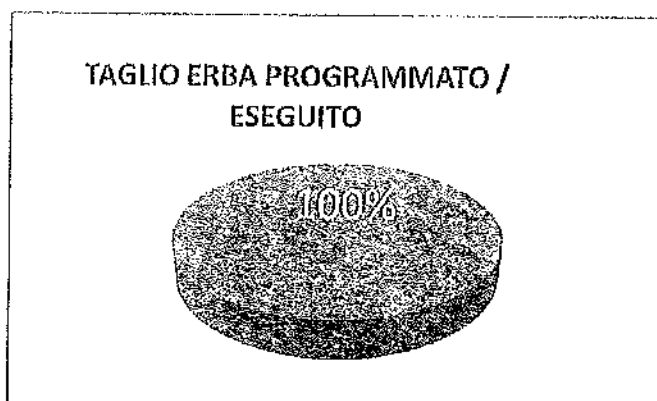
Taglio erba (mq.)

[Multiple handwritten signatures and initials]

COMUNE	ATTIVITA'	1° TRIMESTRE	2° TRIMESTRE	3° TRIMESTRE	4° TRIMESTRE	TOTALE
RIMINI	TAGLIO ERBA PROGRAMMATO (mq)	130.000	5.200.000	2.600.000	1.000.000	8.930.000
	TAGLIO ERBA ESEGUITO (mq)	133.134	5.254.838	2.291.513	1.012.974	9.092.459
BELLARIA	TAGLIO ERBA PROGRAMMATO (mq)	0	900.000	500.000	300.000	1.700.000
	TAGLIO ERBA ESEGUITO (mq)	0	946.080	526.010	313.127	1.785.217
SANTARCANGELO DI ROMAGNA	TAGLIO ERBA PROGRAMMATO (mq)	0	600.000	530.000	180.000	1.310.000
	TAGLIO ERBA ESEGUITO (mq)	5.841	606.800	599.950	180.157	1.332.721

Anthea)))	ANTHEA S.r.l.				
	PROPOSTA PREMIO PRODUZIONE Allegato A				

TOTALE	TAGLIO ERBA PROGRAMMATO (mq)	130.000	6.700.000	3.630.000	1.480.000	11.940.000
	TAGLIO ERBA ESEGUITO (mq)	138.975	6.807.718	3.3573473	1.506.258	12.210.397



[Handwritten signatures and scribbles]

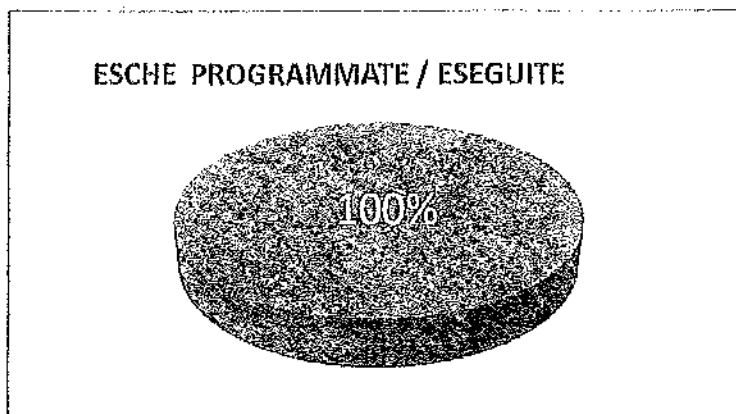
2.4 Performance settore Lotta Antiparassitaria

Derattizzazione

Comune	Esche Rodenticide Installate	1° TRIMESTRE	2° TRIMESTRE	3° TRIMESTRE	4° TRIMESTRE	TOTALE
RIMINI	PROGRAMMATE	3.400	300	300	3.000	7.000
	ESEGUITE	3.452	350	350	3.190	7.342
BELLARIA	PROGRAMMATE	210	30	30	230	500
	ESEGUITE	215	50	50	235	550
SANTAR-CANGELO	PROGRAMMATE	600	50	50	500	1.200
	ESEGUITE	600	50	70	520	1.240
TOTALE						
	PROGRAMMATE	4.410	492	1.580	2.637	10.127
	ESEGUITE	4.605	1.298	789	3.905	10.589

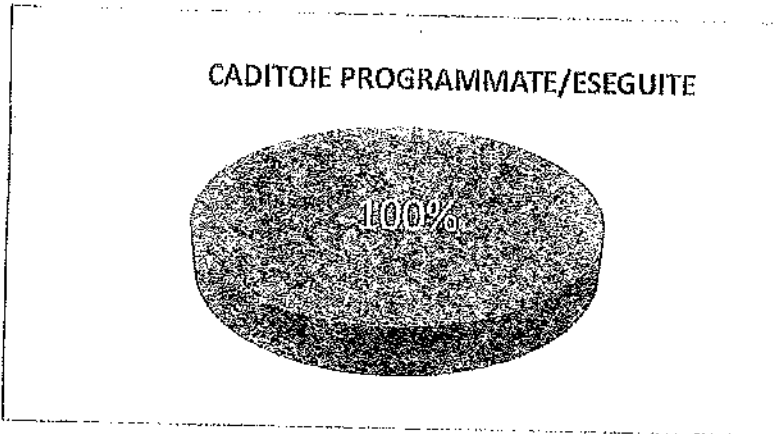
[Handwritten signatures and scribbles]

Anthea)))	ANTHEA S.r.l.
	PROPOSTA PREMIO PRODUZIONE Allegato A



Dezanzarizzazione

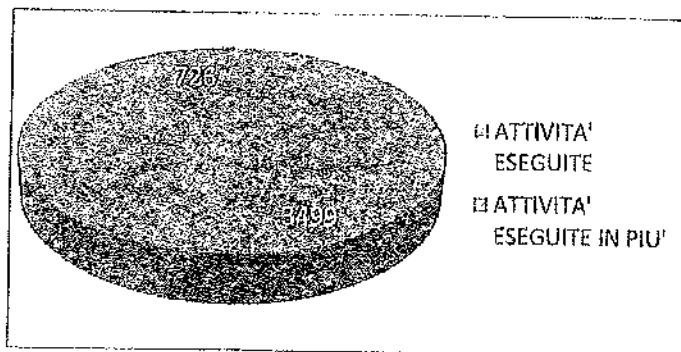
Comune	Caditoie Pubbliche Trattate	1° TRIMESTRE	2° TRIMESTRE	3° TRIMESTRE	4° TRIMESTRE	TOTALE
RIMINI	PROGRAMMATE	0	120.000	120.000	0	240.000
	ESEGUITE	550	127.629	125.863	3.100	257.142
BELLARIA	PROGRAMMATE	0	20.000	25.000	0	45.000
	ESEGUITE	0	23.950	25.350	0	49.300
SANTAR-CANGELO	PROGRAMMATE	0	17.718	43.500	0	61.000
	ESEGUITE	0	17.500	43.575	0	61.293
TOTALE						
	PROGRAMMATE	0	157.718	188.500	0	346.000
	ESEGUITE	550	169.079	194.788	3.100	367.735



2.5 Performance settore Servizi Cimiteriali

Complessivo Attività connesse alle sepolture (inumazioni, tumulazioni, esumazioni, estumulazioni, ecc.).

ATTIVITA'	TOTALE	%
ATTIVITA' MINIME DA CONTRATTO	2773	100%
ATTIVITA' ESEGUITE	3499	126%
ATTIVITA' ESEGUITE IN PIU'	726	



Comune di Rimini

Anthea)))	ANTHEA S.r.l.												
	PROPOSTA PREMIO PRODUZIONE												
Allegato A													

ATTIVITA'	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AG	SET	OTT	NOV	DIC	SOMMA
INUMAZIONI CADAVERI E RESTI MORTALI	28	25	29	18	26	25	26	22	22	30	17	29	297
TUMULAZIONI CADAVERI	47	31	41	42	39	31	37	35	24	41	37	42	447
TUMULAZIONE RESTI MORTALI E CENERI	83	71	77	98	83	159	143	87	140	123	89	72	1225
ESUMAZIONI	0	0	22	44	46	109	93	11	118	59	27	9	592
ESTUMULAZIONI	16	15	18	22	16	16	15	10	9	10	16	6	169
SOMMANDO	174	142	187	224	210	340	324	165	313	257	186	158	2670
MOVIMENTAZIONE FERETRI	4	5	3	4	6	4	5	2	1	4	6	3	47
TRASFERIMENTO RESTI MORTALI	30	8	2	8	7	11	8	1	4	7	4	3	73
OSSARIO COMUNE	0	1	0	1	2	3	4	1	6	3	2	0	23
SOSTITUZIONE CASSETTINA	0	0	1	6	5	3	4	0	0	6	3	0	28
SOMMANDO	14	14	6	19	20	21	21	4	11	20	15	6	171

Comune di Bellaria

The image shows several handwritten signatures and stamps in black ink. The signatures are written in a cursive style. There are also some circular stamps or official seals, though they are not clearly legible. The signatures appear to be from various officials or representatives of the Comune di Bellaria.

Anthea)))	ANTHEA S.r.l.
	PROPOSTA PREMIO PRODUZIONE Allegato A

ATTIVITA'	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC	SOMMA
INUMAZIONI CADAVERI E RESTI MORTALI	1	4	4	3	4	0	1	3	2	1	2	1	26
TUMULAZIONI CADAVERI	11	5	18	19	10	11	4	9	8	12	6	8	121
TUMULAZIONE RESTI MORTALI E CENERI	6	10	10	6	5	4	4	8	8	7	6	7	81
ESUMAZIONI	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
ESTUMULAZIONI	2	1	1	0	0	1	0	1	4	0	0	1	11
SOMMANO	20	20	33	28	19	16	9	21	23	20	14	17	240
MOVIMENTAZIONE FERETRI	0	1	15	9	5	3	0	2	3	6	3	1	48
TRASFERIMENTO RESTI MORTALI	0	0	1	1	1	2	0	0	0	1	0	0	6
OSSARIO COMUNE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SOSTITUZIONE CASSETTINA	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
SOMMANO	0	1	16	10	6	7	0	2	3	7	3	1	56

Comune di Santarcangelo

	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AG	SET	OTT	NOV	DIC	SOMMA
INUMAZIONI CADAVERI E RESTI MORTALI	5	6	5	3	12	7	7	3	5	7	8	4	69
TUMULAZIONI CADAVERI	7	2	9	7	2	10	5	5	4	5	6	6	74
TUMULAZIONE RESTI MORTALI E CENERI	12	4	34	30	6	9	7	4	5	6	3	4	124
ESUMAZIONI	0	0	34	25	0	0	0	0	0	0	0	0	59
ESTUMULAZIONI	3	0	1	0	1	1	1	0	1	1	0	0	9
SOMMANO	27	12	83	65	27	27	17	12	15	19	16	14	334
MOVIMENTAZIONE FERETRI	0	0	2	2	4	3	0	6	0	0	0	0	11
TRASFERIMENTO RESTI MORTALI	1	1	3	3	1	2	0	0	0	0	0	0	11
OSSARIO COMUNE	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	3
SOSTITUZIONE CASSETTINA	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
SOMMANO	1	1	8	7	6	5	0	0	0	0	0	0	28
TOTALE													362

Anthea)))	ANTHEA S.r.l.
	PROPOSTA PREMIO PRODUZIONE Allegato A

3 IGQ ->definizione delle Non Conformità

Alcuni esempi utili alla definizione delle Non Conformità:	
NCm (minore) non inserite nelle valutazioni	Comportamenti lavorativi non corretti, ma che non determinano situazioni di pericolo (es. mancato rispetto della prescrizione "Ordine e Pulizia"; manifesti casi di comportamenti inadeguati in pubblico, etc.)
	Assenza tesserino identificativo
	Assenza SdS(Schede di sicurezza) dei prodotti\macchine in uso
NCM (Maggiore)	Comportamenti non corretti, con mancato rispetto delle procedure di lavoro e delle prescrizioni di sicurezza, finanche alla creazione di situazioni di potenziale pericolo (es. cantiere allestito in maniera non idonea/sicura; incidente, infortunio o near miss dovuto a operazioni incaute; etc.)
	Mancato uso DPI
	Assenza POS e/o DUVRI (a cura del Responsabile del cantiere)

4 IGQ ->Risultanze Audit interni, RSPP, organo certificatore - dati aggiornati al 31/12/2019

4.1 DNV

Rilevi Emersi

Numero di Non Conformità (NC) identificate durante l'audit dell'Ente Certificatore DNV per il sistema qualità 9001e per il sistema sicurezza 18001:

Numero totale di NC di Categoria 1 (Maggiori): 0

Numero totale di NC di Categoria 2 (Minori): 1

Numero totale di Osservazioni rilevate durante il presente audit: 8

Numero totale di Opportunità di Miglioramento identificate durante il presente audit: 0

Anthea)))	ANTHEA S.r.l.
	PROPOSTA PREMIO PRODUZIONE Allegato A

Lo stato delle azioni correttive per le Non Conformità e Osservazioni del precedente audit è stato verificato:

Numero di Non Conformità non ancora chiuse dai precedenti audit 0

Numero totale di Osservazioni non ancora chiuse dai precedenti audit: 0

NOTE:

Il dettaglio di NC, Osservazioni, Opportunità di Miglioramento è descritto nel documento "LOF"

Le azioni correttive applicate a chiusura delle non conformità e/o osservazioni identificate durante il precedente audit sono state riesaminate. Lo stato attuale di chiusura dei rilievi è indicato nel documento allegato (LOF).

Le informazioni contenute nell'elenco dei rilievi (LOF) sono basate su riscontri oggettivi.

I rilievi della verifica forniscono riscontro circa la capacità dell'Organizzazione di soddisfare in modo sistematico i requisiti della normativa applicabili ai processi/ prodotti / servizi inclusi nello scopo della certificazione.

[Handwritten signature]

ANTHEA S.r.l.
PROPOSTA PREMIO PRODUZIONE
Allegato A

[Handwritten signature]

4.2 AUDIT INTERNI E RSPP

#	Data	Settore	Luogo	Descrizione	NC
1	07/01/2019	Lotta	Rimini - via della Iontra	derattizzazione	
2	11/01/2019	Lotta	Rimini - via Gravina	ripassi derattizzazione	
3	19/01/2019	Lotta	Rimini - via Cairoli	trattamento zecche	
4	21/01/2019	Verde	Santarcangelo - via Pascoli	potatura alberature con PLE	possibile miglioramento chiusura marciapiede per evitare passaggio pedoni
5	23/01/2019	Strade	Rimini - via Popilla	posa palo segnaletica	
6	23/01/2019	Strade	Rimini - via Giuliano angolo via Pascoli	chiusura buche con asfalto a freddo	possibile aumento della dotazione di segnaletica e miglioramento del posizionamento degli stessi
8	23/01/2019	Strade	Rimini - via Cuneo	realizzazione rampa disabili palestra	assenza DPI e potenziamento segnaletica
9	28/01/2019	Lotta	Santarcangelo - piazza Ganganelli	posizionamento dissuasori colombi	bidone rifiuti non identificato con apposita etichetta
10	30/01/2019	Lotta	Santarcangelo - piazza Ganganelli	posizionamento dissuasori colombi	
11	31/01/2019	Lotta	Santarcangelo - comune	montaggio dissuasori colombi sotto comune di Santarcangelo	
13	07/02/2019	Verde	Via Ariosto Rimini	potatura alberi	
15	08/02/2019	Verde	via Giovanni Brilini	potatura albero con PLE	sulla segnaletica c'erano indicazioni non esatte o ambigue, curare anche tale aspetto
17	11/02/2019	Verde	via Giordano	potatura alberi + raccolta	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Anthea)))

ANTHEA S.r.l.

PROPOSTA PREMIO PRODUZIONE

Allegato A

19	21/02/2019	Strade	ponete via colletti - Rimini	sistemazione banchina in legno	
20	21/02/2019	Strade	via Flavio Gioia	rimozione segnaletica posteggio disabile	carenti le indicazioni presenti sul divieto di sosta
22	11/03/2019	Global	SM Dante Alighieri	Manutenzione controsoffitti in seguito di infiltrazioni	
24	20/03/2019	Verde	lungomare Spadazzi	potatura siepi	
28	28/03/2019	Strade	Rimini	ripasso segnaletica orizzontale	
29	28/03/2019	Strade	Rimini viale Firenze	posa conglomerato bituminoso su marciapiede	
31	04/04/2019	Verde	Piazza dei Calboli Viterba	Taglio siepi / Taglio Erba	
32	05/04/2019	Lotta	via sacramora, 38 Rimini	Derattizzazione ripasso	
33	05/04/2019	Global	Teatro Astoria	montaggio trabatello x indagine solaio	
34	17/04/2019	Verde	Viale F.lli Cervi Bellaria	Abbattimento alberatura	
35	17/04/2019	Strade	Rimini	opere murarie x intervento ripristino muro	
36	17/04/2019	Strade	Rimini	rimozione lastre in ghiaio x sostituzione	possibile potenziamento segnaletica con delimitazione area di lavoro per evitare potenziali inciampi di utenti
40	24/04/2019	Lotta	Rimini	alimentazione colombi con inibitore fertilità	irrorazione pompa non corretta - giubbino alta visibilità rovinato
42	24/04/2019	Strade	Via Sigismondo ang. Cairoli - Rimini	sostituzione segnaletica verticale	
47	17/05/2019	Strade	Rimini	segnaletica orizzontale	per migliorare la localizzazione delle auto, sono stati aggiunti dei coni "giganti" da 1 mt
49	21/05/2019	Global	Scuola Panzini	pulizia gronde	

Anthea)))

ANTHEA S.r.l.

PROPOSTA PREMIO PRODUZIONE


Allegato A

50	27/05/2019	Strade	via Regina Elena - Rimini	rifinitura in cemento	
51	27/05/2019	Verde	via del pino	raccolta ramaglie	segnaletica carente
52	06/06/2019	Strade	Rimini	Realizzazione soletta in CLS	
54	26/06/2019	Lotta	Istituto Alberghiero Rimini	derattizzazione straordinaria	
55	28/06/2019	Lotta	Cimitero Santarcangelo	lotta piralide bosso	
58	10/07/2019	Verde	Via Giovanni dalle Bande Nere	potatura spalcatore	
59	17/07/2019	Lotta	Sede Anthea	gestione magazzino	prodotto lasciato in esterno, non nel suo contenitore dedicato
60	19/07/2019	Strade	via tobrukn.7	segnaletica orizzontale con scarico materiali	consigliato utilizzo di frecce 45° gradi davanti e dietro il mezzo
61	19/07/2019	Verde	Via Gadames	potature	
62	20/07/2019	Verde	Park Flaminio	sfalcio con raccolta	
64	23/07/2019	Lotta	biblioteca santarcangelo	posa dissuasori colombi	
65	23/07/2019	Lotta	biblioteca santarcangelo	predisposizione area di lavor per posizionamento rete antipiccioni	mancata segnaletica a terra, sotto la zona di lavoro - scheda di lavoro non compilata
66	25/07/2019	Global	Scuola Montessori	manutenzione coperture + ripristino tinteggiatura	
67	30/07/2019	Strade	Via Guadagnoli	nuova segnaletica orizzontale	
71	12/08/2019	Strade	via san salvatore rimini	installazione dossi artificiali	
72	13/08/2019	Verde	Piazza Ferrari Rimini	taglio erba e diserbo manuale	
73	28/08/2019	Strade	via Santa Aquilina	smontaggio dosso in gomma esistente	
74	27/08/2019	Verde	Peep San Vito	taglio erba + rifilatura bordi	

Anthea

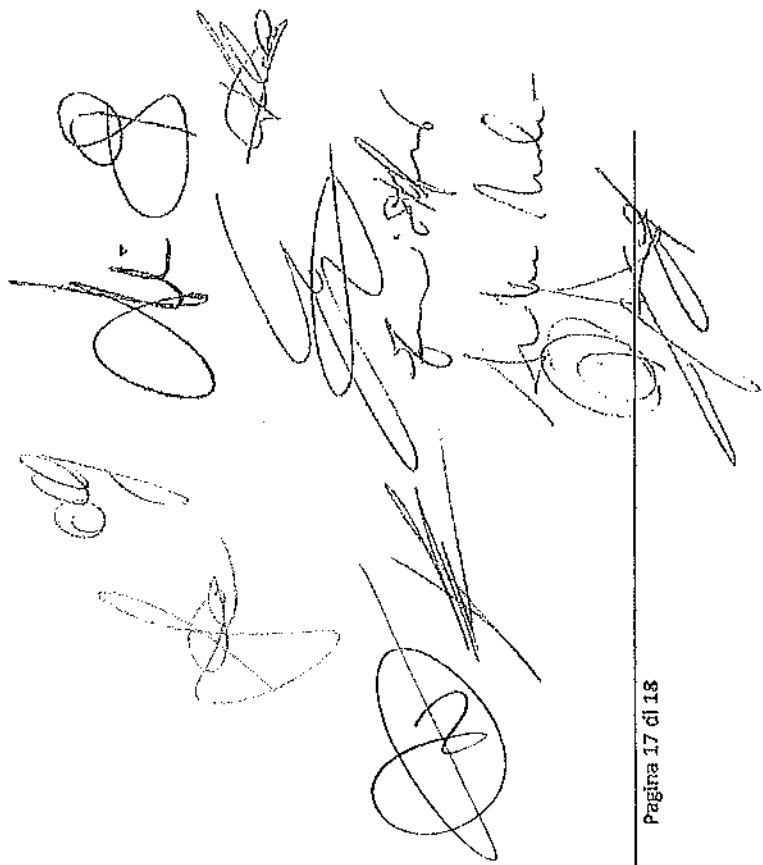
ANTHEA S.r.l.
PROPOSTA PREMIO PRODUZIONE
Allegato A

75	30/08/2019	Strade	Iungomare Tintori - Rimini	allestimento Area x Evento Air Show	
78	25/09/2019	Strade	via Orsoletto Rimini	posa New Jersey e segnaletica verticale	
79	30/09/2019	Lotta	SICER Poggio Torriana	trattamento larvicida zanzara piazzale aziendale	
80	01/10/2019	Lotta	Scuola Bertola	installazione dissuasori piccioni	inserire bandellamento davanti alle uscite di emergenza per far conoscere il pericolo anche all'interno dell'edificio
81	01/10/2019	Global	Sede Protezione Civile via Marecchiese	pulizia copertura, imbiancatura interna	
84	08/10/2019	Verde	via della Iontra, 30 Rimini	innaffiamento fioriere	
85	08/10/2019	Verde	piazzale Cesare Battisti	raccolta rami	
86	08/10/2019	Verde	piazzale Cesare Battisti	spalcatura rami	prestare maggiore attenzione al bandellamento della zona visto l'alta affluenza di pedoni
87	16/10/2019	Strade	via Serpieri Rimini	fresatura e pulizia tappeto rosso ammalorato	è stato consigliato di bagnare meglio le aree dove vengono fatte le fresature per abbattere in modo più efficace le polveri
88	18/10/2019	Lotta	Rocca di Coriano	diserbo mura della rocca con aceto	
89	19/10/2019	Lotta	Scuola Acquamarina	disinfestazione vespe con cestello	
90	28/10/2019	Strade	via Orsoletto Rimini	smontaggio / rimontaggio segnaletica verticale	
91	05/11/2019	Strade	via circonvallazione occidentale	segnaletica orizzontale	
92	06/11/2019	Lotta	via Verdi Rimini	posa dissuasori colombi cinema Fulgor e museo Fellini	

Anthea 	ANTHEA S.r.l.
PROPOSTA PREMIO PRODUZIONE	
Allegato A	

93	06/11/2019	Cimiteriali	cimitero Civico Rimini via Bastioni Settefontinali - Rimini	tumutazione	
96	07/11/2019	Strade	Parco del Gelso	realizzazione riga centrale carreggiata	
99	19/11/2019	Lotta		Controllo nidi artificiali circe	

NB Per tutti i settori non viene superata la soglia imposta dalla direzione di 5 NCM (Non Conformità Maggiori).



Handwritten signatures and initials, including a large signature that appears to be 'C. Di S.' and several other scribbled signatures.

Anthea)))	ANTHEA S.r.l.
	PROPOSTA PREMIO PRODUZIONE Allegato A

5 Resoconto

Settore	Programmati	Eseguiti	% ODLp	Raggiungimento Soglia Premio di Produzione
Global Service (ODL)	10.312	10.256	99,45	SI
Manutenzione Strade	279	9	96,90	SI
Verde Ornamentale (mq)	11.940.000	12.210.397	102,26	SI
Lotta Antiparassitaria (n)	10.127	10.589	104,56	SI
Lotta Antiparassitaria (n)	346.000	367.735	106,28	SI
Servizi Climiteriali (n)	2.773	3.449	126,00	SI

I dati delle performance Industriali disponibili che vanno a comporre l'IGLS, mostrano che per l'anno 2019 si ha il rispetto della soglia per il raggiungimento del premio di produzione. Analogamente, l'IGQ è attualmente rispettato e vi sono le condizioni per l'erogazione completa del premio di produzione.

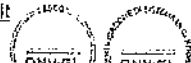
Allegato "B"

TABELLA COMPARATIVA IMPORTI RIVALUTATI SECONDO IL TASSO DI INFLAZIONE PROGRAMMATA

2020 DEL 0,8%

GasAcqua	Ambiente	Servizi Funerari	PARAMETRO	2019	2020	
Q	Q	O/QS	130	€ 1.994,02	€ 2.009,97	
8	8	A1	123	€ 1.886,66	€ 1.901,75	
7	7A/B	A2	118	€ 1.809,97	€ 1.824,45	
6	6A/B	B1	112	€ 1.717,95	€ 1.731,69	
5						
4	5A/B	B2	105	€ 1.610,57	€ 1.623,45	
3		C1				
2	4A/B	C2	100	€ 1.533,88	€ 1.546,15	
	3A/B	C3				
1	2A/B	D1	95	€ 1.456,53	€ 1.468,18	
		1				D2
						D3

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, several smaller ones in the center, and a large signature on the right, possibly reading 'Anthea'.



ACCORDO WELFARE AZIENDALE

Anthea Srl, con l'accordo del 29/09/2020 sul Premio di Risultato firmato con le R.S.U. e le OO.SS. territoriali ha previsto l'adozione di un piano di welfare aziendale, condividendo l'opportunità di sviluppare, in conformità alle normative vigenti, e nell'ambito dell'attività negoziale, le soluzioni più adeguate, al fine di sostenere il potere d'acquisto dei lavoratori. Allo scopo di regolamentare la fruizione dei servizi offerti, si ritiene necessaria l'adozione di un regolamento aziendale, condiviso con le R.S.U. e OO.SS., in modo tale da valutare ogni aspetto di fruizione dei servizi offerti, individuare la piattaforma/azienda erogatore dei servizi e regolamentare le modalità di fruizione.

Si concorda quanto segue:

1. Tenuto conto delle premesse si concorda di attivare per l'anno 2020, sulla base dell'Accordo sul premio di Risultato Aziendale 2020 siglato dalle parti in data 29/09/2020, un "Piano Welfare" che prevede la possibilità in capo a ciascun lavoratore di scegliere di fruire di tutto o di una parte del Premio di Risultato individuale, annualmente spettante ed erogato nell'annualità 2021, in beni e servizi di cui all'art. 7 dell'accordo sopra menzionato; tale fruizione sarà corrisposta secondo quanto previsto dalla normativa vigente, ovvero, il controvalore convertito in beni e servizi di welfare, non concorrerà alla formazione del reddito e non sarà assoggettato ad imposte e contributi sulla base delle disposizioni normative del Testo Unico delle imposte sui Redditi del 22/12/1986 n. 917 e smi.

2. La tipologia dei beni e servizi che compongono il "paniere", messo a disposizione dei lavoratori per sostenere e migliorare la propria vita privata e lavorativa, è indicata come segue:

- Rimborsare spese per costi relativi ai servizi prescolastici e scolastici dei figli dei dipendenti;
- Rimborsare spese per acquisto di libri scolastici dei figli dei dipendenti;
- Abbonamenti sportivi;
- Pacchetti viaggio/benessere;
- Spese trasporto pubblico;
- Integrazione alla contribuzione da versare alla previdenza complementare per gli iscritti al Fondo Pegaso e Previambiente;
- Buoni alimentari/benzina/shopping (nel limite di legge);
- Rimborsare spese mediche/socio assistenziali;

3. Per la gestione del Piano di Welfare Aziendale, la società ha scelto la piattaforma internet ONEFLEX, in tale piattaforma informatica saranno evidenziati gli importi relativi al premio di risultato 2020 per i quali, in base alla vigente disciplina di legge, il lavoratore potrà optare per la conversione in "welfare". A tal fine viene reso noto a tutti i lavoratori l'arco temporale entro cui potrà essere esercitata tale scelta e in tempo utile da consentire la messa in pagamento con le retribuzioni di dicembre 2021 delle somme destinate inizialmente al welfare, ma rimaste inutilizzate, che saranno



assoggettate all'imposizione fiscale agevolata vigente nei limiti di reddito e d'importo definiti dalla legge.

4. Gli importi oggetto dell'opzione welfare andranno a costituire una voce di credito welfare trasformandosi, via via attraverso la piattaforma informatica, in beni e servizi welfare di interesse del dipendente, fruibili in modalità diretta o come rimborso della spesa anticipatamente sostenuta. Ciò in coerenza con quanto stabilito dalla normativa in materia con particolare riferimento alla casistica agevolata prevista dall'art. 51 TUIR, comma 2, lett. A, f, fbis, fter, fquater.

5. I lavoratori interessati a convertire gli importi eventualmente spettanti del Premio di Risultato in beni e servizi, dovranno consegnare comunicazione scritta (vedi all'allegato 1) nel mese di Aprile dell'anno di erogazione (ad esempio Aprile 2021 per i premi relativi agli obiettivi raggiunti nell'anno 2020) e la destinazione dell'importo potrà avvenire con le seguenti percentuali: 25%, 50%, 75% o 100%. Qualora non intervenga detta scelta da parte dei lavoratori interessati entro la suddetta data, l'importo del Premio di Risultato verrà corrisposto a titolo di retribuzione, con lo stipendio del mese di Maggio dell'anno di erogazione. Nel caso di utilizzo di una delle percentuali sopra descritte, al fine di favorire l'utilizzo delle opportunità offerte dalla normativa, la società provvederà ad una integrazione in misura pari al dieci (10) %, delle quote di premio per le quali il dipendente ha esercitato l'opzione welfare ed effettivamente convertite in welfare alla data del 30/11/2021, compresi gli importi destinati alla previdenza complementare. Tale somma sarà anticipata al momento dell'erogazione del premio da utilizzare come welfare. Le parti concordano, in occasione del prossimo accordo sulla parte variabile e del rinnovo del regolamento welfare, di poter rivedere tale percentuale anche in funzione dell'adesione dei lavoratori al progetto welfare.

6. Entro il mese di Aprile di ogni anno, i lavoratori che hanno scelto di canalizzare tutto o in parte il Premio di Risultato in flexible benefits, vedranno accreditato il loro importo sul portale.

7. Per coloro che hanno deciso di canalizzare soltanto una parte o di non canalizzare nessun importo in flexible benefits, riceveranno l'importo o per differenza o completo, nel cedolino relativo alla mensilità di Maggio dell'anno di erogazione e comunque dopo l'approvazione del Bilancio di Esercizio.

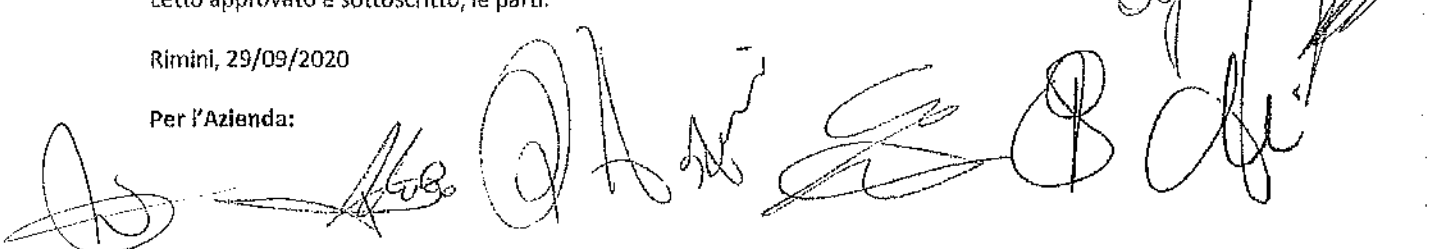
8. I lavoratori che sceglieranno di destinare il Premio di Risultato in flexible benefits, avranno tempo fino al 30 novembre dello stesso anno, per utilizzare la somma. L'importo residuo scaturente dalla differenza tra le somme utilizzate e non, sarà liquidato nel cedolino del mese di dicembre dell'anno di riferimento, al netto dei contributi agevolati previsti per i premi di produzione e al netto dell'integrazione del 10% che Anthea distribuisce come "importo aggiuntivo".

9. Nel caso di cessazione durante l'anno, l'importo residuo non utilizzato, sarà liquidato nel cedolino successivo alla data di cessazione con le medesime modalità indicate al punto 8.

Letto approvato e sottoscritto, le parti:

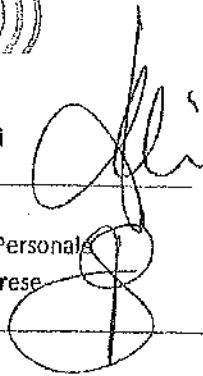
Rimini, 29/09/2020

Per l'Azienda:



Anthea)))

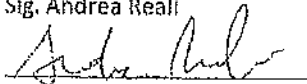
Il Direttore Generale
Ing. Tommaso Morelli



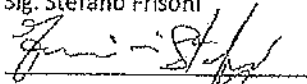
Responsabile Ufficio Personale
D.ssa Simona Policastrese

Per le RSU/RSA:

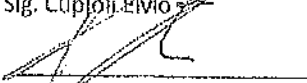
Sig. Andrea Reali



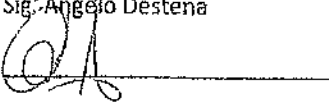
Sig. Stefano Frisoni



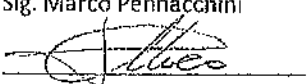
Sig. Cupjoli Elvio



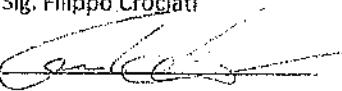
Sig. Angelo Destena



Sig. Marco Pennacchini

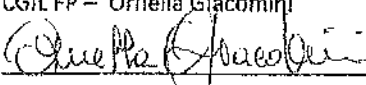


Sig. Filippo Crociati

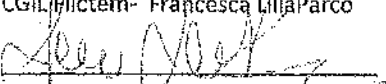


Per le OO.SS.

CGIL FP - Ornella Giacomini



CGIL Filctem - Francesca Lilla Parco



CISAL - Silvano Rinieri



CISL - Sabatino Crescenzo

