

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI  
1 IMPIEGATO TECNICO ADDETTO AL TELECONTROLLO DEGLI IMPIANTI  
DI CLIMATIZZAZIONE, ALLA PROGETTAZIONE E MANUTENZIONE DEGLI  
IMPIANTI MECCANICI, TERMICI ED IDRAULICI PER IL SETTORE  
MANUTENZIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE –  
INQUADRAMENTO AL LIVELLO 4° DEL CCNL GASACQUA**

Anthea S.r.l. procederà alla selezione per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno di 1 "Impiegato Tecnico addetto al telecontrollo degli impianti di climatizzazione, alla progettazione e manutenzione degli impianti meccanici, termici ed idraulici per il Settore Manutenzione patrimonio immobiliare" con le modalità ed alle condizioni di cui al presente Avviso di selezione.

## 1. Requisiti per la ammissione.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Età non inferiore ad anni 18;
2. Cittadinanza italiana, della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano; in alternativa, Cittadinanza degli stati membri dell'UE o di Paesi terzi con permesso di soggiorno CE per lungo periodo ovvero titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
3. Godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
4. Adeguata conoscenza della lingua italiana sia parlata sia scritta;
5. Non avere riportato condanne penali definitive per delitti gravi non colposi (in caso contrario indicare le eventuali condanne penali riportate, anche nel caso in cui sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, etc.) fatti salvi gli effetti della riabilitazione, e non essere sottoposto a misure di prevenzione o di sicurezza; la gravità delle condanne penali riportate verrà valutata dalla Commissione giudicatrice anche in relazione alla mansione da svolgere;
6. Diploma di scuola secondaria di II grado ad indirizzo tecnico- industriale - Perito industriale -, laurea di I livello e/o laurea magistrale (o titoli equipollenti) in ingegneria civile, ingegneria edile, ingegneria energetica, ingegneria meccanica;
7. Abilitazione all'esercizio della professione inerente il titolo d'accesso;
8. Iscrizione all'albo professionale (nel caso di iscrizione all'ordine dei periti industriali è richiesta la specializzazione in ambito meccanico o termotecnico);
9. Pregressa esperienza lavorativa di almeno 6 mesi documentabile dal curriculum vitae che includa:
  - Progettazione e manutenzione di impianti meccanici, termotecnici e idraulici;
  - Gestione dei rapporti e degli adempimenti con le imprese esecutrici dei lavori e di fornitura dei materiali, ecc;
10. Buona conoscenza delle normative di settore e relative all'esercizio della mansione, a titolo esemplificativo e non esaustivo:



Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50  
Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81  
Decreto Presidente Repubblica 5 ottobre 2010, n. 207  
Decreto Ministeriale 7 marzo 2018, n.49  
Decreto interministeriale del 26/06/2015  
Delibera di Giunta regionale Emilia-Romagna n. 1715 del 2016 e s.m.i  
Legge Regionale Emilia-Romagna n. 1275 del 2015 e s.m.i.  
Decreto ministeriale 11 ottobre 2017

11. Competenze nella progettazione, installazione, esercizio e manutenzione di impianti meccanici, termotecnici e idraulici;
12. Buona conoscenza di programmi software applicativi (pacchetto Office) software di progettazione e disegno tecnico (es. Autocad) software di gestione computi (es. Primus) software di calcolo per la progettazione degli impianti e dell'isolamento termico degli edifici (es. Edilclima, MC4 Software, Namirial Termo Energia, ecc.)
13. Capacità di analisi, problem solving, orientamento ai risultati, attitudine al lavoro in team;
14. Possesso patente B;
15. Disponibilità orario full-time;

Tutti i requisiti previsti per l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. La società si riserva di chiedere in qualunque momento ai candidati il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione.

## 2. Domanda di ammissione.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta, pena l'esclusione, in lingua italiana e in carta semplice, seguendo lo schema del fac-simile allegato e consegnato in busta chiusa con scritto all'esterno " *Selezione Impiegato Tecnico addetto al telecontrollo degli impianti di climatizzazione, alla progettazione e manutenzione degli impianti meccanici, termici ed idraulici per il Settore Manutenzione patrimonio immobiliare* ".

La domanda potrà essere consegnata a mano presso il protocollo di Anthea S.r.l., o potrà essere spedita con Raccomandata A/R. indirizzata a Anthea S.r.l. sita in Rimini alla Via della Lontra 30 - 47923 entro e non oltre le **ore 12.00 del 20.05.2022**. La domanda dovrà essere racchiusa in una busta al cui esterno siano riportati nome, cognome, data di nascita e residenza del candidato, nonché la indicazione: " *Selezione Impiegato Tecnico addetto al telecontrollo degli impianti di climatizzazione, alla progettazione e manutenzione degli impianti meccanici, termici ed idraulici per il Settore Manutenzione patrimonio immobiliare* ".

Agli effetti del termine utile per la presentazione delle domande faranno fede esclusivamente la data e l'ora di assunzione al protocollo di Anthea S.r.l.

Non sarà tenuto conto delle domande che, anche se per caso fortuito o fatto di terzi, saranno presentate o perverranno al protocollo di Anthea S.r.l. oltre il termine assegnato.



La domanda di ammissione alla selezione, in carta libera, dovrà essere redatta su apposito modello allegato al presente bando (Allegato A) reperibile e scaricabile all'indirizzo [www.anthearimini.it](http://www.anthearimini.it).

La domanda dovrà essere datata e sottoscritta in calce dall'aspirante. L'omissione della firma in calce alla domanda di ammissione non è sanabile e costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Anthea S.r.l. garantirà la massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dal candidato nella domanda di ammissione.

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, il candidato autorizzerà esplicitamente Anthea S.r.l. al trattamento dei dati personali, dichiarandolo nella domanda di ammissione.

Anthea S.r.l. si riserverà, durante le fasi di ammissione alla selezione, di chiedere chiarimenti e delucidazioni sui documenti forniti o da fornirsi, nel rispetto della parità di condizioni verso i partecipanti.

Anthea S.r.l. si riserverà, verso i soggetti ritenuti idonei, di richiedere in sede di eventuale assunzione, la produzione di documentazione; le dichiarazioni rese dall'aspirante, se false e/o inesatte, comporteranno l'esclusione dalla graduatoria degli idonei e la denuncia alla autorità giudiziaria per le conseguenze penali per dichiarazioni false o mendaci. Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo all'eventuale assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

La partecipazione alla selezione implica la accettazione di tutte le condizioni del presente avviso.

### **3. Allegati alla domanda**

Con la domanda di ammissione, da presentare sul fac-simile allegato (allegato A), dovranno essere presentati, pena l'esclusione:

1. Fotocopia della carta d'identità o altro documento di riconoscimento valido alla data della scadenza della presentazione della domanda.
2. Curriculum vitae.

Non sarà ammessa la produzione di documenti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande.

### **4. Elenco ammessi e comunicazione prove**

L'elenco degli ammessi e la data di svolgimento delle prove verranno comunicate mediante pubblicazione sul sito web aziendale [www.anthearimini.it](http://www.anthearimini.it). entro 10 giorni successivi alla scadenza del presente bando.

I candidati ammessi si dovranno presentare alla prova muniti di documento di riconoscimento.



I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova nella data e nell'ora stabilita saranno esclusi dalla selezione.

## 5. Commissione Giudicatrice

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione Giudicatrice.

Tutte le decisioni concernenti la valutazione dei titoli e della prova ed ogni altra questione attinente alla selezione saranno rimesse alla predetta Commissione Giudicatrice.

## 6. Prova di esame

I candidati saranno ammessi a sostenere le seguenti prove d'esame:

### PROVA SCRITTA

- 15 domande a risposta multipla (1 punto ogni risposta esatta)
- 5 domande psicoattitudinali (1 punto ogni risposta esatta)
- 1 elaborato tecnico (max 10 punti)

### PROVA ORALE

- 3 Quesiti di ordine tecnico (max 10 punti per ogni quesito)

Le prove d'esame tenderanno a valutare le capacità specifiche del candidato dichiarate ai punti 10 -11-12 dell'articolo 1 del presente bando.

A ciascuna prova verrà attribuito il punteggio massimo di 30 (trenta) punti. Ciascuna prova si intende superata con il conseguimento del punteggio minimo di 21 (ventuno) punti su 30.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale solo i candidati che avranno superato la prova scritta.

## 7. Formazione graduatoria ed eventuale assunzione

A ciascun candidato sarà attribuito un voto finale in sessantesimi ottenuto dalla somma dei risultati della prova scritta e della prova orale.

L'azienda procederà all'assunzione del primo in graduatoria sulla base degli esiti delle prove d'esame sostenute.

A parità di punteggio verranno valutati eventuali attestati di corsi di specializzazione (max 1 punto per attestato) dichiarati all'interno del curriculum vitae, rilasciati successivamente al conseguimento del titolo di studio.

I nominativi dei candidati risultati idonei saranno inseriti all'interno di una graduatoria in ordine di punteggio, che avrà validità di 12 mesi e, a insindacabile giudizio della società, potrà essere utilizzata per assunzioni di altro personale di pari livello e pari profilo professionale.



L'assunzione resta subordinata all'accertamento dell'idoneità fisica del candidato alle mansioni indicate.

## 8. Disciplina del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro subordinato è disciplinato a tutti gli effetti dal Contratto Collettivo o Regolamento aziendale vigente al momento dell'assunzione.

## 9. Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, Anthea S.r.l. informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione saranno trattati in forma cartacea e registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per l'espletamento della procedura di selezione. Tutta la documentazione presentata non verrà restituita.

## 10. Disposizioni finali

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente bando. Le domande di assunzione presentate in precedenza, o comunque fuori dai termini del presente bando sono prive di qualsiasi valore e pertanto nulle. Per qualsiasi informazione gli interessati possono rivolgersi a Anthea S.r.l. tel.0541/767411.

Rimini, 05/05/2022

IL DIRETTORE GENERALE  
Ing. Tommaso Morelli

