



## ACCORDO SUL PREMIO DI RISULTATO AZIENDALE ANNO 2016

### UTILITALIA SETTORE AMBIENTE- GAS – ACQUA E SERVIZI FUNERARI

Tra Anthea S.r.l. nella persona dell'Amministratore Unico Andrea Succi e del Direttore Generale Ing. Tommaso Morelli

E

Le OO.SS. Territoriali rappresentate dai sigg.:

CGIL FP Elisabetta Morolli

CGIL Filctem Primo Gatta

CISL Gilberto Bellucci

Le RSU/RSA rappresentate dai sigg. Stefano Frisoni, Andrea Reali, Luciano Rossi, Piffer Thomas, Facondini Samuele ~~Mascia Romano~~.

Premesso:

che l'Assemblea dei Soci di Anthea in data 21/10/2015 ha approvato un atto di indirizzo per il contenimento della spesa del personale il cui principio cardine è quello di contenere l'incremento della spesa del personale salvaguardando l'incidenza media percentuale del costo del personale rispetto al valore della produzione;

che l'erogazione del premio di risultato relativo all'esercizio 2016 è subordinata al preventivo rispetto del principio di cui sopra;

che in ottemperanza a quanto disposto dai CCNL applicati in azienda e attualmente vigenti, le parti concordano di definire, per l'anno 2016, un premio di risultato aziendale unico per tutto il personale.

Il Premio di Risultato sarà articolato su tre indicatori di carattere reddituale, produttivo, qualitativo e comportamentale, purché determinabili e verificabili i quali potranno avere peso diverso l'uno dagli altri secondo lo schema di cui all'Allegato (A) del presente verbale.

L'erogazione del premio avverrà entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento e comunque dopo l'approvazione del bilancio.

GP

BG

AS

Forensic Sample  
AS  
Frisoni  
Andrea Reali

# Anthea )))

L'azienda potrà disporre eventuali anticipazioni fino ad un massimo del 40% del premio a base di calcolo.

Il premio sarà attribuito a tutto il personale dipendente, fisso o a tempo determinato o con contratto di inserimento in forza nell'anno di competenza, in modo proporzionale alla durata della prestazione ed alla presenza.

Al fine del calcolo della presenza saranno calcolate come servizio effettivo le giornate di ferie, gli infortuni sul lavoro, l'astensione obbligatoria per maternità, i ricoveri ospedalieri e successiva convalescenza ed i permessi sindacali.

L'accordo sul premio di risultato dovrà essere armonizzato alla disciplina e/o alle norme di legge definite in materia, relativamente agli aspetti contributivi, previdenziali e fiscali.

Il premio di risultato Non ha efficacia per il calcolo del TFR.

Le parti danno atto che il presente accordo è coerente con quanto previsto in tema dai contratti di lavoro richiamati.

Ciò premesso, per l'esercizio 2016, le parti unitamente,

## convengono

di individuare gli indicatori di seguito elencati nell'allegato A "Schema di ripartizione del Premio Produzione 2016 a base dell'attribuzione del premio per l'intero personale dipendente;

di definire il premio di risultato riferito all'esercizio 2016 in base ai criteri di seguito descritti:

### 1) Ammontare del premio di risultato

L'ammontare del premio di risultato per il 2016 è pari a quello erogato nel 2015 ovvero 1479,93 per il livello base individuato dal parametro 100 (si veda tabella allegato B), rivalutato secondo l'indice di inflazione programmata anno 2016.

### 2) Tempi di erogazione

Il premio di risultato 2016 sarà erogato entro il mese di giugno 2017 e comunque dopo l'approvazione del bilancio consuntivo 2016 salva la possibilità di disporre un'anticipazione nel mese di maggio 2017 nei limiti previsti in premessa.

GP

Bq

Alte

## 3) Obiettivi di miglioramento e valore

Gli obiettivi in base a cui sarà erogato il premio di risultato 2016 sono individuati ed elencati nell'Allegato A.

### Nota a Verbale

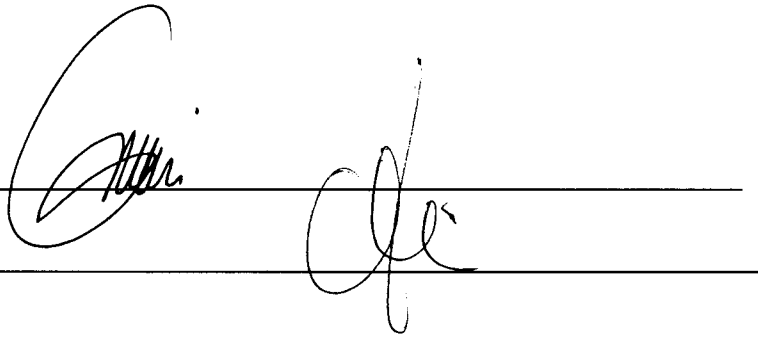
Le parti concordano di operare verifiche periodiche per monitorare ed eventualmente intervenire sugli obiettivi, sui pesi e sui progetti.

Rimini li 14/12/2016

Per Anthea S.r.l.:

A.U. Andrea Succi

D.G. Tommaso Morelli



Per le OO.SS.

CGIL FP Sig.ra Elisabetta Morolli

CGIL Filctem Sig. Primo Gatta

CISL Sig. Gilberto Bellucci



Per le RSU/RSA:

Sig. Stefani Frisoni

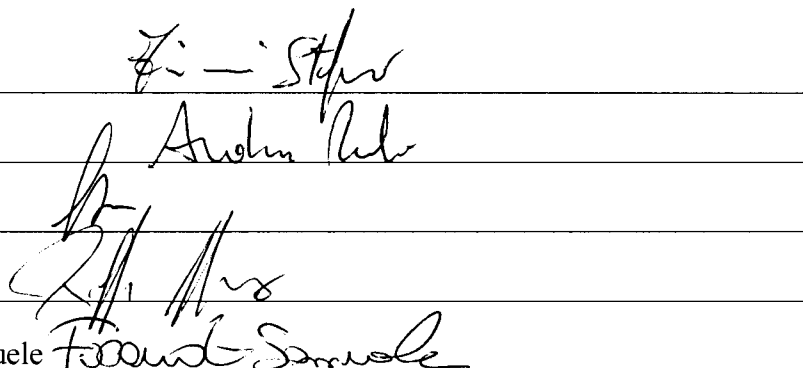
Sig. Andrea Reali

Sig. Luciano Rossi

Sig. Piffer Thomas

Sig. Facondini Samuele

Sig. Maseia Romano



**TABELLA COMPARATIVA CONTRATTI E PREMIO PER LIVELLI**

FDA	FDU/OF	FGA	PARAMETRO	2015	2016
Q	QS	Q	130	€ 1.923,89	€ 1.927,74
	Q		130	€ 1.923,89	€ 1.927,74
8	A1	8	123	€ 1.820,30	€ 1.823,94
7A/B	A2	7	118	€ 1.746,31	€ 1.749,80
6A/B	B1	6	112	€ 1.657,52	€ 1.660,84
5A/B	B2	5	105	€ 1.553,92	€ 1.557,03
	C1		105	€ 1.553,92	€ 1.557,03
<b>4A/B</b>	<b>C2</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>€ 1.479,93</b>	<b>€ 1.482,89</b>
<b>3A/B</b>	<b>C3</b>	<b>3</b>	<b>100</b>	<b>€ 1.479,93</b>	<b>€ 1.482,89</b>
2A/B	D1	2	95	€ 1.405,30	€ 1.408,11
1	D2	1	95	€ 1.405,30	€ 1.408,11
	D3		95	€ 1.405,30	€ 1.408,11

*CP*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



**Sommario**

PROPOSTA PREMIO PRODUZIONE 2016.....	1
1 PROPOSTA PREMIO PRODUZIONE.....	3
2 IGLS >Diagramma di flusso .....	4
3 Diagramma di flusso per calcolo IGQ.....	5
4 IGLS > Performance Industriali (dati da aggiornare alla chiusura dell'annualità 2016).....	6
4.1 Performance settore Patrimonio.....	6
4.2 Performance settore Manutenzione Strade.....	7
4.2.1 Interventi di reperibilità entro 1 ora e 30 minuti (n.).....	7
4.3 Performance settore Verde Ornamentale.....	7
4.3.1 Potatura alberi (n.) *.....	7
4.3.2 Taglio erba (mq.).....	7
4.4 Performance settore Lotta Antiparassitaria.....	8
4.5 Performance settore Servizi Cimiteriali.....	9
5 IGQ >definizione delle Non Conformità.....	9
6 IGQ >Risultanze Audit interni RSPP - dati aggiornati al 12/12/2016.....	10



*C. A. P.*

*6*

*F. M.*

*G. M.*

*A. M.*

*B. G.*

*Adm. C. M.  
F. M. S. M.*

## 1 PROPOSTA PREMIO PRODUZIONE

Per l'anno 2016 il valore globale del Premio resta invariato rispetto a quello del 2015 così come la relativa parametrizzazione ai singoli livelli di inquadramento. Rimane inalterato anche il criterio di valutazione che viene effettuato secondo le seguenti modalità:

1. Il **40%** del premio totale viene erogato qualora venga rispettato il valore dell'EBITDA previsto a budget così come approvato dall'Assemblea dei Soci.
2. Il **15%** del premio viene erogato in base all'assiduità al lavoro. In particolare si concorda che per ogni giorno di assenza verrà detratto un giorno dal monte ore che concorre a determinare il premio. Quanto sopra non si applica alle ferie, maternità, permessi sindacali, agli infortuni ed alle malattie a seguito di ricovero ospedaliero e successiva convalescenza.
3. Il **15%** del premio viene erogato in assenza di procedimenti disciplinari. L'obiettivo di miglioramento per la parte del premio di risultato costituito dall'assenza di provvedimenti disciplinari vuole incentivare il corretto comportamento dei dipendenti con particolare riguardo all'ordinaria diligenza nel rapporto di lavoro.
4. Il **30%** del premio totale viene assegnato tramite criteri valutativi legati al Sistema Qualità definito "**premioCQ**". Il premioCQ a sua volta è un indice composto da due parti uguali, ciascuna pari quindi al **15%** del premio di produzione totale, relative a due sub\_indici: l'**IGQ** (Indice Globale Qualità) e l'**IGLS** (Indice Globale Livello di Servizio) sulla base dei quali si costruisce la corrispondente percentuale di distribuzione del premio.

L'**IGLS** si basa sui dati presenti nei **report industriali** forniti dai 5 settori aziendali (Verde Ornamentale, Lotta Antiparassitaria, Manutenzione Strade, Servizi Cimiteriali e Global Service). Per ognuno di questi settori viene effettuato un calcolo specifico sui parametri più significativi delle attività eseguite ai fini di valutare il livello di servizio erogato.

Dai report industriali emessi con cadenza trimestrale si andrà a verificare principalmente la percentuale di **ODLp (Ordini di Lavoro programmati)** eseguiti a fronte di quelli previsti a inizio anno.

In particolare se un determinato Settore presenta un **ODLp < 90%**, esso perde il diritto a ricevere il corrispondente 15% del premio di produzione.

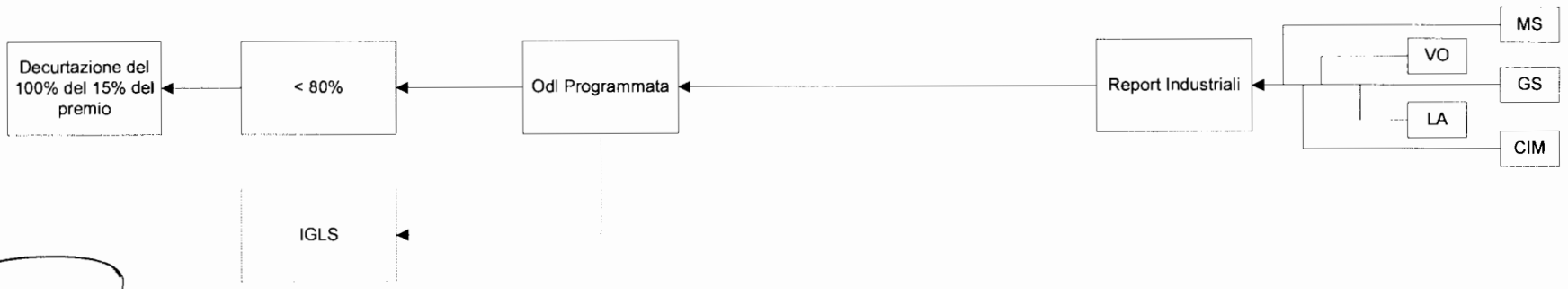
L'**IGQ** si basa sulle **Non Conformità** causate da negligenza, inosservanza di norme, mancato rispetto di procedure, mancati controlli, etc. Queste NC scaturiscono principalmente all'esito di audit interni eseguiti dai responsabili dei singoli settori, dall'ufficio QSA e dall'RSSP, oltre che derivare dagli audit eseguiti da enti terzi (Ente di Certificazione, AUSL e altri Organismi di controllo).

Tutte le NC vengono valutate in base alla gravità. Esistono NC minori (**NCm**) e maggiori (**NCM**), ma al fine dell'erogazione del premio vengono tenute in considerazione solo quelle Maggiori (esempi di NC sono riportate nel paragrafo 6).

Se le **NCM** riscontrate in un singolo settore sono più di 5/anno non verrà erogato, al settore coinvolto, il corrispondente 15% del premio di produzione riservato al rispetto del livello di qualità atteso.

2 IGLS >Diagramma di flusso

KPI QSA	
	IGLS



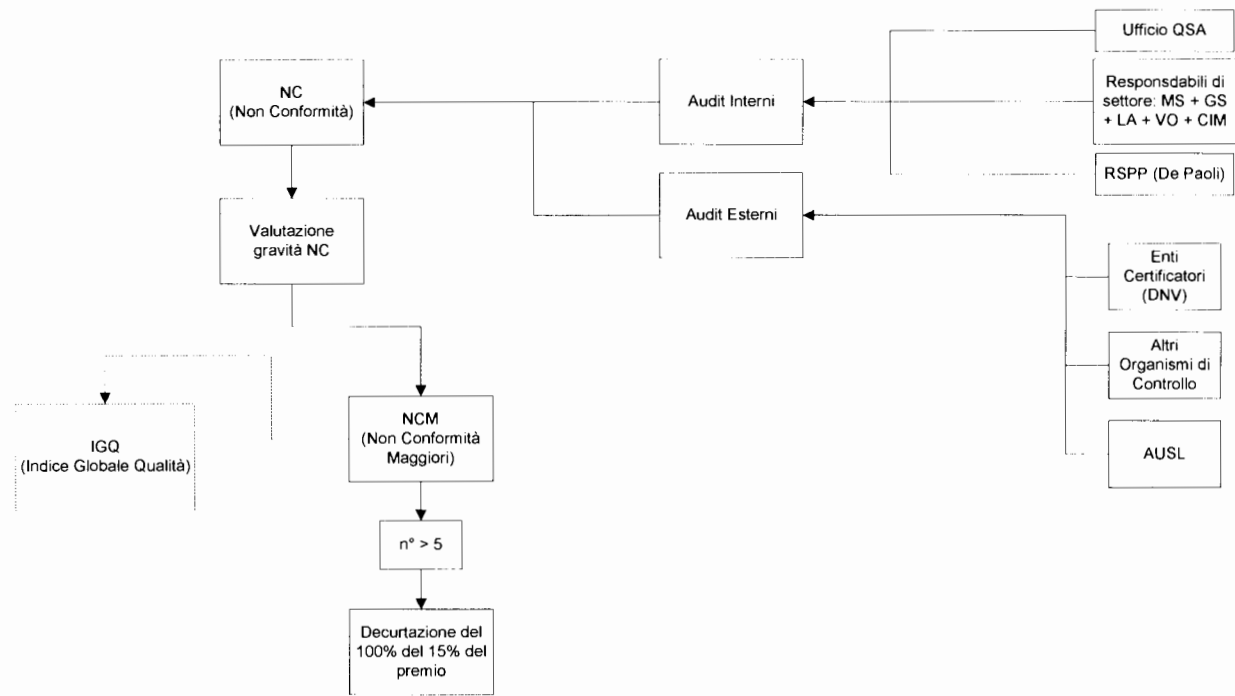
*CF*  
*BF*  
*Tramonti Samuele*

*[Handwritten signatures]*



3 Diagramma di flusso per calcolo IGQ

KPI QSA	
	ICQ



*CP*

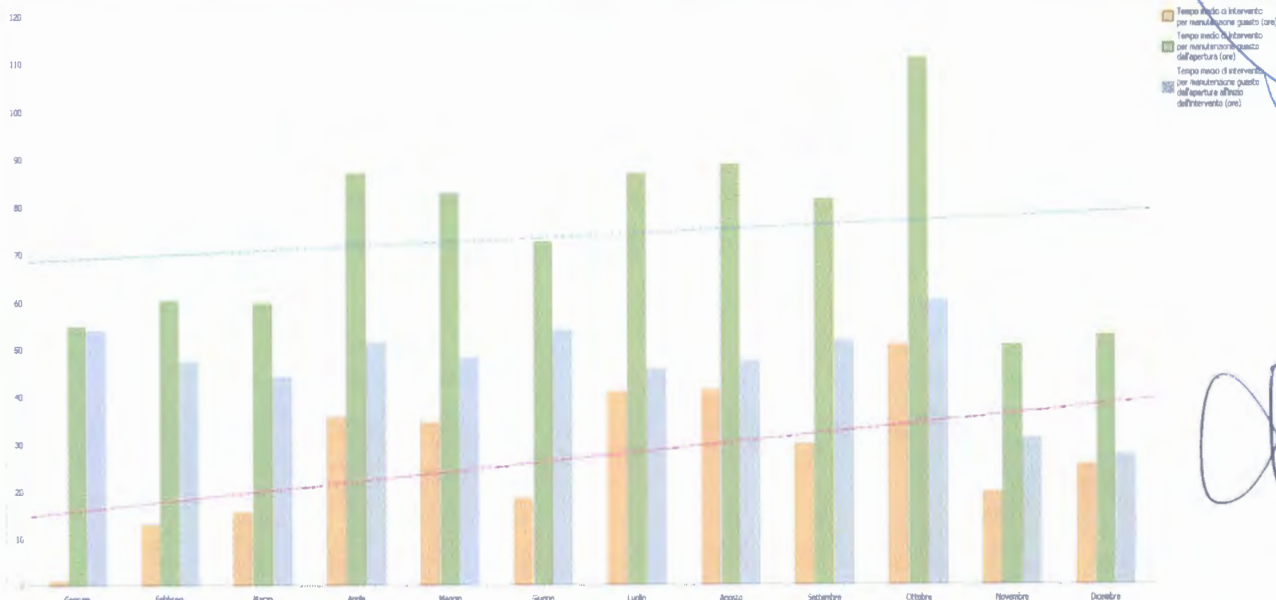
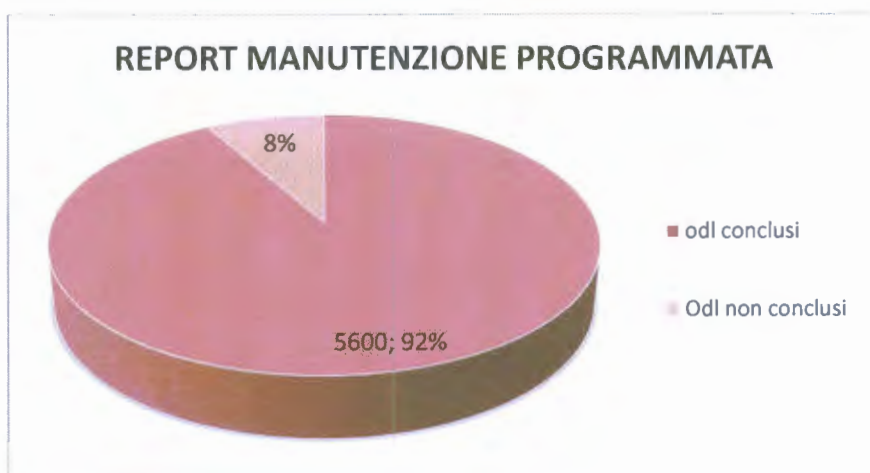
*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signatures]*

4 IGLS > Performance Industriali (dati da aggiornare alla chiusura dell'annualità 2016)

4.1 Performance settore Patrimonio

Tipologia richiesta	Programmati	Odi conclusi	Odi non conclusi	% sul totale
IMPIANTO TERMICO	1035	1035	0	0,00%
IMPIANTO IDRAULICO	699	304	395	56,51%
IMPIANTI SPECIALI E DI SICUREZZA	1291	1291	0	0,00%
IMPIANTO ASCENSORE	310	310	0	0,00%
IMPIANTO ELETTRICO	1845	1845	0	0,00%
MANUTENZIONE EDILE	445	339	106	23,82%
ATTREZZATURE DA CUCINA	141	141	0	0,00%
VERDE E GIOCHI	335	335	0	0,00%
<b>TOTALE</b>	<b>6101</b>	<b>5600</b>	<b>501</b>	<b>8,21%</b>

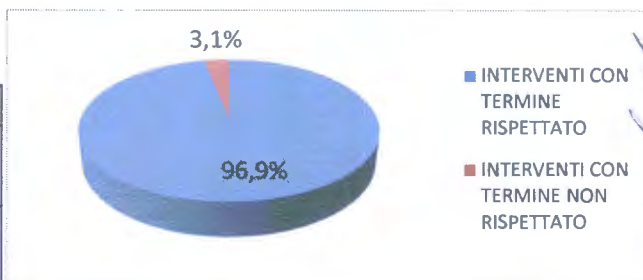


*[Handwritten signatures and notes on the right side of the page]*

4.2 Performance settore Manutenzione Strade

4.2.1 Interventi di reperibilità entro 1 ora e 30 minuti (n.)

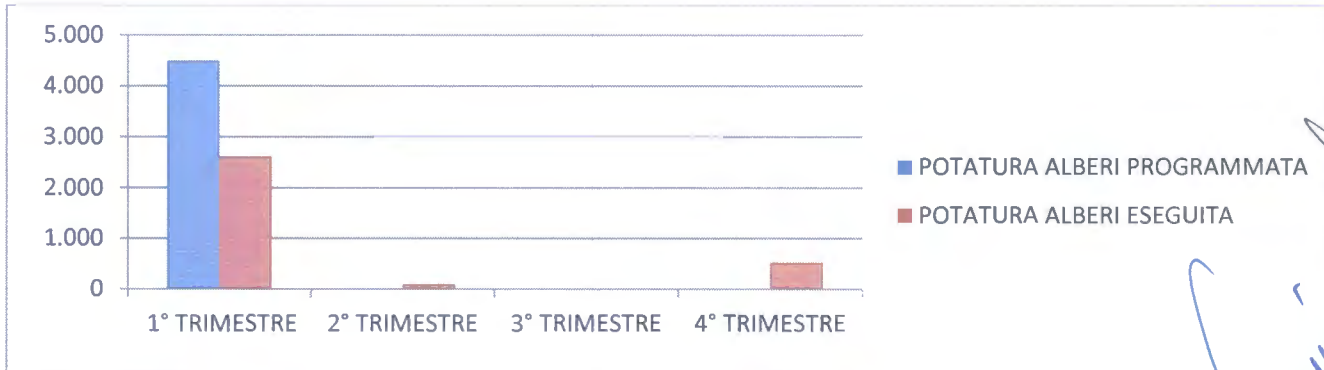
ATTIVITA'	%	N.
INTERVENTI CON TERMINE RISPETTATO	96,9%	107
INTERVENTI CON TERMINE NON RISPETTATO	3,1%	1



4.3 Performance settore Verde Ornamentale

4.3.1 Potatura alberi (n.) \*

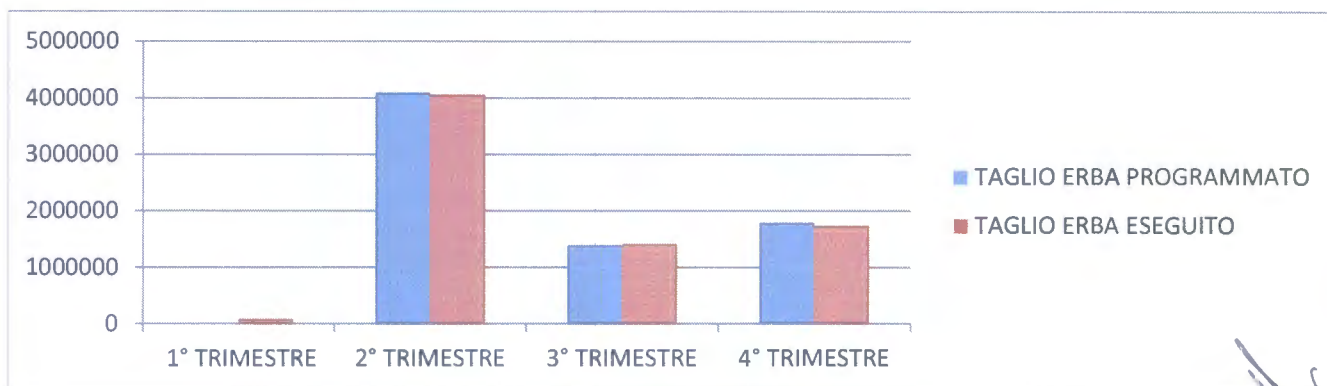
ATTIVITA'	1° TRIMESTRE	2° TRIMESTRE	3° TRIMESTRE	4° TRIMESTRE	TOTALE
POTATURA ALBERI PROGRAMMATA	4.500	0	0	0	4.500
POTATURA ALBERI ESEGUITA	2.619	100	0	522	3.241



\*durante l'anno si era riscontrato un taglio al budget per il verde che non ha consentito il completamento degli obiettivi

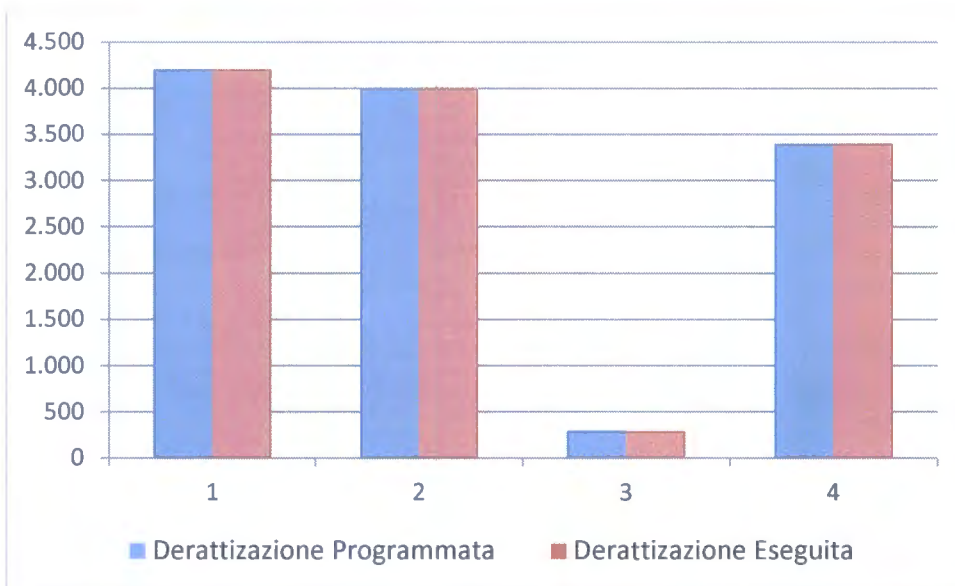
4.3.2 Taglio erba (mq.)

ATTIVITA'	1° TRIMESTRE	2° TRIMESTRE	3° TRIMESTRE	4° TRIMESTRE	TOTALE
TAGLIO ERBA PROGRAMMATO	0	4.100.000	1.400.000	1.800.000	7.300.000
TAGLIO ERBA ESEGUITO	90.000	4.060.560	1.420.706	1.746.000	7.317.266



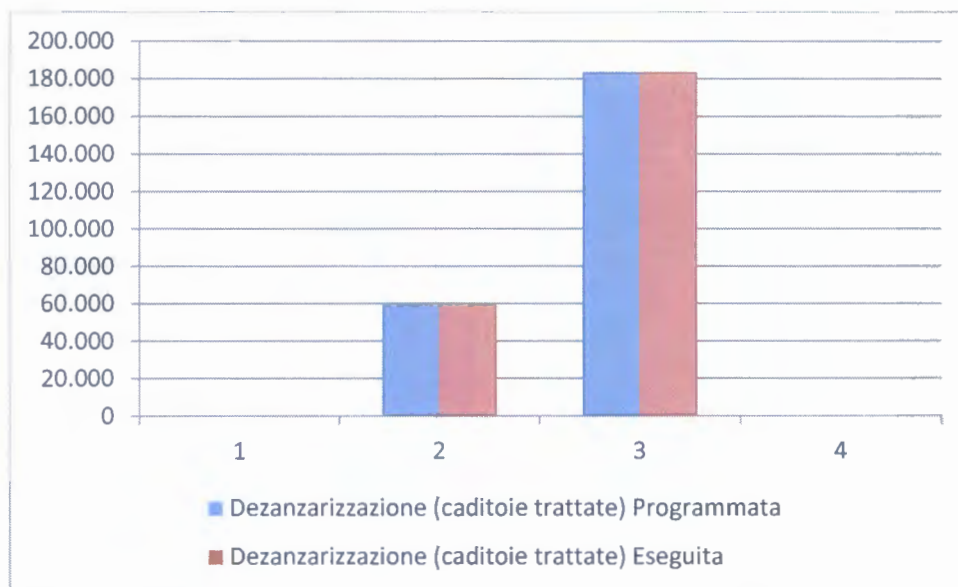
4.4 Performance settore Lotta Antiparassitaria

Comune	Attività	1° Trimestre	2° Trimestre	3° Trimestre	4° Trimestre	TOTALE
RIMINI	Derattizzazione Programmata	4.207	4.000	300	3.403	11.910
RIMINI	Derattizzazione Eseguita	4.207	4.000	300	3.403	11.910



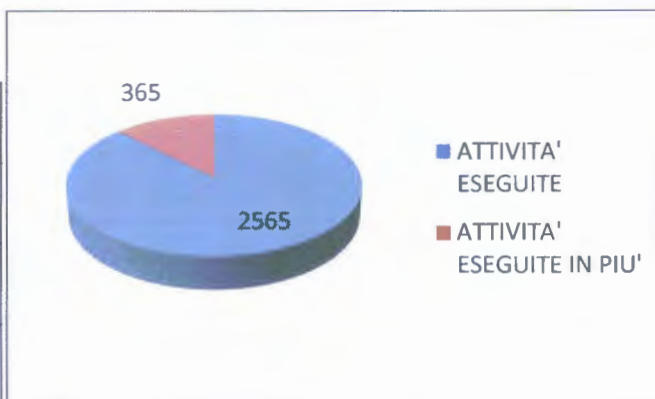
Comune	Attività	1° Trimestre	2° Trimestre	3° Trimestre	4° Trimestre	TOTALE
RIMINI	Dezanzarizzazione (caditoie trattate) Programmata	0	59.335	183.665	0	243.000
RIMINI	Dezanzarizzazione (caditoie trattate) Eseguita	0	59.335	183.665	0	243.000





4.5 Performance settore Servizi Cimiteriali

ATTIVITA'	TOTALE	%
ATTIVITA' MINIME DA CONTRATTO	2200	100%
ATTIVITA' ESEGUITE	2565	117%
ATTIVITA' ESEGUITE IN PIU'	365	17%



*F.lli...*  
*Aut. Adm. Fin.*

*[Signature]*

*[Signature]*  
*F.lli...*  
*[Signature]*

5 IGQ >definizione delle Non Conformità

Alcuni esempi utili alla definizione delle Non Conformità:

<b>NCm (minore) non inserite nelle valutazioni</b>	Comportamenti lavorativi non corretti, ma che non determinano situazioni di pericolo (es. mancato rispetto della prescrizione "Ordine e Pulizia"; manifesti casi di comportamenti inadeguati in pubblico, etc.)
	Assenza tesserino identificativo
	Assenza SdS(Schede di sicurezza) dei prodotti\macchine in uso
<b>NCM (Maggiore)</b>	Comportamenti non corretti, con mancato rispetto delle procedure di lavoro e delle prescrizioni di sicurezza, finanche alla creazione di situazioni di potenziale pericolo (es. cantiere allestito in maniera non idonea/sicura; incidente, infortunio o near miss dovuto a operazioni incaute; etc.)
	Mancato uso DPI
	Assenza POS e/o DUVRI (a cura del Responsabile del cantiere)

*gp*

6 IGQ >Risultanze Audit interni RSPP - dati aggiornati al 12/12/2016

#	Data	Settore	Località	Descrizione	NC
1	29/01/2016	Strade	Rimini - Parco Fellini	Posizionamento segnaletica per Risistemazione Marciapiedi	
2	29/01/2016	Verde	Rimini - Parco Fellini	potatura rami in quota, risistemazione /pulizia zona del parco	
3	29/01/2016	Global	Rimini - Scuola Decio Raggi	Ricerca perdita da una tubazione	necessario l'uso della mascherina - zona non segnalata con segnaletica
4	01/02/2016	Lotta	Rimini - via Vencini	Eliminazione nidi di processionaria	
5	08/02/2016	Struttura	Rimini - via della lontra, 30	1- CARRELLO ELEVATORE "OM" Sedile in pessime condizioni.	E' opportuno sostituire il sedile, a meno che una riparazione adeguata non risulti meno onerosa.
6	08/02/2016	Struttura	Rimini - via della lontra, 30	2- IMBRACATURE / CINGHIE per sollevamento carichi Alcune "brache" sono in cattive condizioni, e non presentano, o non è più leggibile, la targa o marcatura di identificazione con indicazione della portata (presso "magazzino strade")	Le brache in cattive condizioni devono essere eliminate. Si suggerisce di censire quelle in buone condizioni, verificando se vengono annotati i controlli periodici di sicurezza
7	08/02/2016	Struttura	Rimini - via della lontra, 30	3- COMPRESSORE SU RUOTE "MARK" Il compressore in questione, tenuto presso il magazzino del Global, presenta gli organi di trasmissione del moto (ruota e cinghia) non adeguatamente protetti, ovvero facilmente accessibili.	Eliminazione del compressore

*Handwritten signatures and notes on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below.*

*Handwritten initials and signatures at the bottom of the page, including 'CP', 'di', 'Bq', and 'Fascioli-Santini'.*

8	08/02/2016	Struttura	Rimini - via della lontra, 30	<p>4- FALEGNAMERIA – POLVERI DI LEGNO</p> <p>Come già rilevato in passato, si richiama l'attenzione sul problema polveri di legno all'interno del locale falegnameria.</p> <p>Si rileva in generale una situazione di eccessiva polverosità diffusa in tutto l'ambiente, e su ogni singola macchina per la lavorazione del legno.</p> <p>Le cause sono da ricondurre a:                      l'impianto di aspirazione non ben dimensionato, le portate d'aria probabilmente non sono adeguate ai macchinari presenti;                      -organi di presa dell'impianto di aspirazione non adeguati, non ben dimensionati e spesso mal posizionati. Tali carenze sono evidentissime nel caso della troncatrice portatile DeWalt e della sega radiale Maggi;                      -probabile scarsa pulizia periodica del locale e di ogni singola macchina / postazione di lavoro.</p>	L'aspirazione della falegnameria è stata migliorata, con nuove bocchette di aspirazione e con la manutenzione generale dell'impianto
9	08/02/2016	Strade	Rimini - via della lontra, 30	<p>5- FALEGNAMERIA – SEGA A NASTRO "CENTAURO"</p> <p>La sega a nastro "Centauro" è priva di sensore di posizione o chiavetta di sicurezza al coperchio superiore.</p>	tale strumentazione è pressoché inutilizzata, si valuta per il 2017 l'acquisto di una nuova sega a nastro
10	08/02/2016	Strade	Rimini - via della lontra, 30	<p>6- FALEGNAMERIA – TRONCATRICE "DE WALT"</p> <p>La protezione mobile (apribile) del disco della troncatrice "DeWalt" è normalmente tenuta bloccata (ovvero aperta) grazie ad un "fermo" metallico impropriamente montato sulla macchina, indicato dalla freccia.</p>	ripristino e maggior controllo su tale apparecchiatura
11	08/02/2016	Strade	Rimini - via della lontra, 30	<p>7- FALEGNAMERIA – TRAPANO A COLONNA "RAG 20/22"</p> <p>Il trapano è dotato di sensore di posizione alla protezione (coperchio) superiore, che però interviene in netto ritardo rispetto all'apertura della protezione stessa. In occasione delle verifiche svolte in data 08.02.2016 mancava inoltre del tutto la protezione frontale del mandrino.</p>	ripristino e maggior controllo su tale apparecchiatura

*Aut. del. 8-1-2016*

*99*

*6*

*39*

*Ferrari Simone*



12	08/02/2016	Strade	Rimini - via della lontra, 30	8- FALEGNAMERIA – COMBINATA “CASADEI” La macchina è praticamente sempre priva delle protezioni, sia della sega circolare che della pialla a filo.	ripristino e maggior controllo su tale apparecchiatura
13	08/02/2016	Strade	Rimini - via della lontra, 30	9- FALEGNAMERIA – PRESE E CAVI Nel laboratorio di falegnameria sono presenti alcune prese elettriche e relativi cavi che presentano giunzioni e “rattoppi” realizzati con nastro isolante, assolutamente non consentiti	rimozione vecchia attrezzatura, acquisto di sola apparecchiatura a norma
14	08/02/2016	Strade	Rimini - via della lontra, 30	10- FALEGNAMERIA – SCAFFALATURE Sul soppalco della falegnameria sono presenti scaffalature metalliche prive di indicazioni della portata e divieto di arrampicarsi, ed alcune (la prima a sinistra nella foto) non sono adeguatamente fissate a parete.	apposizione segnaletica
15	08/02/2016	Strade	Rimini - via della lontra, 30	11- FALEGNAMERIA – SCALE PORTATILI Sempre nel laboratorio di falegnameria sono presenti alcune scale portatili che non presentano requisiti e caratteristiche di sicurezza adeguate all’uso, in difformità dalla normativa vigente (come quella visibile nella foto sottostante).	rimozione vecchie scale
16	31/03/2016	Verde	Rimini - via Libia	Potatura in quota su PLE	
17	31/03/2016	Strade	Rimini - Parco Fellini	preparazione nuova area giochi presso parco Fellini, sistemazione dei giochi con piccoli interventi manutentivi	verificare la possibilità di migliorare la segnaletica di cantiere
18	31/03/2016	Strade	Rimini - lungocanal e-via bastioni meridionali	Sopralluogo per messa in sicurezza zona lungo fiume	
19	29/04/2016	Verde	Rimini - piazzale Bornaccini	attività di raccolta delle potature dei giorni precedenti	
20	29/04/2016	Strade	Rimini - piazza Malatesta	risistemazione recinzione collocata in precedenza	
21	26/05/2016	Global	Rimini - 105 Stadium	Manutenzione ordinaria Sistemazione proiettori sottotetto	il mezzo Ford Transit FC292YH risulta

*Handwritten signatures and notes:*  
 - Top right: *[Signature]*  
 - Middle right: *Anthea S.r.l.*  
 - Bottom right: *[Signature]*  
 - Far right: *[Signature]*  
 - Bottom center: *CP*



					sprovisto di estintore e cassetta di primo soccorso (mezzo appena acquistato)
22	26/05/2016	Strade	Rimini - Parco Laureti	2: tolgono le radici e sistemano i san pietrini dei camminamenti. Altri 2 rattoppano l'asfalto con bitume e battitrice	
23	28/06/2016	Verde	Rimini - Piazzale Boscovich	potatura con PLE	
24	28/06/2016	Verde	Rimini - Via Vittorio Veneto	taglioerba con tosaerba	cantiere non segnalato
25	28/06/2016	Global	Rimini - Via Euterpe - Asilo Doremi	manutenzione programmata infissi interni e esterni	utilizzo di prodotto chimico non presente nell'elenco aziendale
26	29/07/2016	Strade	Rimini - Ponte degli Scout	manutenzione ponte degli scout, sostituzione di alcuni listelli di legno	
27	30/08/2016	Cimiteriali	Rimini - cimitero civico	riordino magazzini e attrezzatura	
28	30/08/2016	Strade	Rimini - via monte Titano	asfaltatura, raccolta macerie	necessaria mascherina anche per coloro i quali non operano direttamente alla stesura dell'asfalto
29	02/11/2016	Strade	Rimini - via del lupo	allestimento nuova area gioco	
30	29/11/2016	Cimiteriali	Rimini, piazzale Bartolani	1- INUMAZIONI ED ESTUMULAZIONI ENTRO FOSSE A TERRA, CRIPTE IPOGEE E SITUAZIONI SIMILI Si rileva che tali operazioni danno origine a rischi evidenti per i lavoratori, legati anzitutto al peso da sostenere dall'alto (MMC), a possibili accidentali cadute del carico (potenzialmente pericolosissime) ecc.	verificare l'opportunità di acquistare della attrezzatura
31	29/11/2016	Cimiteriali	Rimini, piazzale Bartolani	3- BARE PRIVE DI MANIGLIE Le bare provenienti da località fuori comune / provincia spesso non sono dotate di maniglie. Ciò costituisce un evidentissimo problema in quanto complica e aggrava le operazioni di movimentazione svolte dagli operatori, aumentando	Suggerisco di verificare la possibilità di imporre il montaggio delle maniglie, eventualmente coinvolgendo il vostro referente presso l'amministrazione comunale (il comune

*Handwritten notes and signatures on the right side of the page, including a large signature and the name "Fiorini Somes".*

*Handwritten initials or numbers at the bottom center of the page.*

				notevolmente i rischi sia per la sicurezza (cadute accidentali) che per la salute (MMC aggravata da difficile afferrabilità).	potrebbe forse regolamentare la cosa, prevedendo una specifica norma?). Diversamente si impone la necessità di adottare soluzioni alternative, quali sistemi di aggancio provvisori / rimovibili o altro.
32	29/11/2016	Cimiteriali	Rimini, piazzale Bartolani	<p>4- LASTRE DI COPERTURA CRIPTI (tombe plurime interrate)</p> <p>Le lastre di copertura delle cripte presentano caratteristiche spesso molto diverse una dall'altra (tipo di materiale, spessore, stato di conservazione).</p> <p>Si rileva un possibile rischio di rottura / cedimento di quelle più fragili o peggio conservate, in occasione di salita degli operatori (o di altre persone) sulla lastra.</p>	Suggerisco in merito un confronto con l'amministrazione pubblica (comune di Rimini) , ovvero suggerisco di richiedere una valutazione dello stato di conservazione / requisiti di resistenza di tali lastre.
33	29/11/2016	Cimiteriali	Rimini, piazzale Bartolani	<p>5- RISCHI PER L'UTENZA</p> <p>Un rischio evidente per i parenti dei defunti è quello di cadere all'interno delle fosse quando sono in corso operazioni di sepoltura, esumazione e simili.</p> <p>Attualmente l'area viene recintata con bandella plastica bianco / rossa e gli operatori eseguono una buona vigilanza.</p>	Suggerisco di dotarsi anche di una segnaletica / cartellonistica specifica ed inequivocabile che segnali agli utenti del cimitero il divieto tassativo di oltre passare la recinzione e di avvicinarsi al fossato. La stessa segnaletica può essere utilizzata anche per avvisare del pericolo e far stare a distanza l'utenza dai loculi in occasione delle medesime operazioni (rischio caduta feretro e altri rischi)
34	07/12/2016	Strade	Rimini - via del montale	asfaltatura	

*Handwritten notes and signatures on the right margin:*  
 - A large signature at the top right.  
 - A vertical signature: "Adriano..."  
 - A signature: "..."  
 - A signature: "..."  
 - A signature: "..."  
 - A signature: "..."

*Handwritten notes and signatures at the bottom of the page:*  
 - A large signature: "..."  
 - A signature: "..."  
 - A signature: "..."  
 - A signature: "..."

35	07/12/2016	Global	Rimini, biblioteca comunale	<p>L'insieme del sistema di ancoraggio realizzato era comunque sufficientemente resistente e sicuro, coprendo l'intera area esterna della tettoia ed avendo il Piffer inserito degli appoggi / spessori tra la trave e lo stipite di legno, oltre ad avere anche legato il tutto alle inferriate presenti, per garantire maggiore stabilità nell'insieme, quindi si è proceduto con il lavoro. Inoltre al lavoratore è stato raccomandato di lavorare "in trattenuta", con spazio di caduta e lasco del cavo ridotto al minimo possibile. In questo modo eventuali sollecitazioni agli ancoraggi sarebbe state molto limitate. Ma è opportuno verificare se è possibile dotarsi di un modello di trave di maggiore lunghezza, per altre eventuali situazioni simili future.</p> <p>Ad ogni modo il sistema funziona, ed abbinato ad un avvolgitore retrattile (come nel caso odierno) è sembrato sia ai lavoratori che al sottoscritto sufficientemente pratico e semplice da utilizzare.</p>	verrà valutata l'opportunità di dotarsi, se necessario, di un nuovo sistema anticaduta
36	07/12/2016	Global	Rimini, biblioteca comunale	<p>Non sono stato in grado di verificare se si era provveduto ad avvisare i condomini / proprietari delle abitazioni e delle attività (negozi) con accesso al cortile interno sottostante il tetto ove veniva svolto l'intervento, dei rischi che potevano esservi quel mattino, di caduta oggetti, materiali e quant'altro.</p> <p>Vi invito a verificare tali procedure preventive di informazione di tutti gli eventuali soggetti interessati da interventi di questo tipo.</p>	verrà valutata l'opportunità di dotarsi di procedure per l'utenza
37	07/12/2016	Global	Rimini, biblioteca comunale	occhiali di protezione logori e maltenuti	fornitura di soli DPI antiappannamento e potenziamento verifica DPI adottati

*Handwritten signatures and notes on the right margin, including a signature that appears to be 'Antonio...' and another 'Rimini'.*

*Handwritten signatures and notes on the right margin, including a signature that appears to be 'Antonio...' and another 'Fiorini'.*

*Handwritten initials 'CP', 'GP', and 'SG' at the bottom of the page.*

## Tonini Emanuela

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** mercoledì 14 dicembre 2016 16:11  
**A:** antheirimini@pec.it  
**Oggetto:** ACCETTAZIONE: Accordo sul premio di risultato aziendale anno 2016 - 59717.pdf  
**Allegati:** daticert.xml  
**Firmato da:** posta-certificata@pec.aruba.it

**Contr. completamento:** Completare  
**Stato contrassegno:** Contrassegnato

### Ricevuta di accettazione

---

Il giorno 14/12/2016 alle ore 16:10:38 (+0100) il messaggio  
"Accordo sul premio di risultato aziendale anno 2016 - 59717.pdf" proveniente da "antheirimini@pec.it"  
ed indirizzato a:  
direzione.provinciale.rimini@postacert.inps.gov.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.  
Identificativo messaggio: opec282.20161214161038.28158.03.2.62@pec.aruba.it

## Tonini Emanuela

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** mercoledì 14 dicembre 2016 16:12  
**A:** anthearimini@pec.it  
**Oggetto:** ACCETTAZIONE: Accordo sul premio di risultato aziendale anno 2016 - 59717.pdf  
**Allegati:** daticert.xml  
**Firmato da:** posta-certificata@pec.aruba.it

**Contr. completamento:** Completare  
**Stato contrassegno:** Contrassegnato

### Ricevuta di accettazione

---

Il giorno 14/12/2016 alle ore 16:12:15 (+0100) il messaggio "Accordo sul premio di risultato aziendale anno 2016 - 59717.pdf" proveniente da "anthearimini@pec.it" ed indirizzato a: rimini@postacert.inail.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.  
Identificativo messaggio: opec282.20161214161215.06941.07.1.63@pec.aruba.it

## Tonini Emanuela

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** mercoledì 14 dicembre 2016 16:16  
**A:** antheirimini@pec.it  
**Oggetto:** ACCETTAZIONE: Accordo sul premio di risultato aziendale anno 2016 - 59717.pdf  
**Allegati:** daticert.xml  
**Firmato da:** posta-certificata@pec.aruba.it

**Contr. completamento:** Completare  
**Stato contrassegno:** Contrassegnato

### Ricevuta di accettazione

---

Il giorno 14/12/2016 alle ore 16:16:11 (+0100) il messaggio  
"Accordo sul premio di risultato aziendale anno 2016 - 59717.pdf" proveniente da "antheirimini@pec.it"  
ed indirizzato a:  
dtl.rimini@pec.lavoro.gov.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.  
Identificativo messaggio: opec282.20161214161611.14265.03.1.66@pec.aruba.it