



ACCORDO SUL PREMIO DI RISULTATO AZIENDALE ANNO 2015

FEDERAMBIENTE -UNICO GAS - ACQUA E FEDERUTILITY-S.F.

Tra Anthea S.r.l. nella persona dell'Amministratore Unico Andrea Succi e del Direttore Generale Ing. Tommaso Morelli

E

Le OO.SS. Territoriali rappresentate dai sigg.:

CGIL FP Elisabetta Morolli

CGIL Filctem Primo Gatta

CISL Gilberto Bellucci

Le RSU/RSA rappresentate dai sigg. Stefano Frisoni, Andrea Reali, Luciano Rossi, Piffer Thomas, Facondini Samuele Mascia Romano e Pennacchini Marco.

Premesso:

che l'Assemblea dei Soci di Anthea in data 21/10/2015 ha approvato un atto di indirizzo per il contenimento della spesa del personale il cui principio cardine è quello di contenere l'incremento della spesa del personale salvaguardando l'incidenza media percentuale del costo del personale rispetto al valore della produzione;

che l'erogazione del premio di risultato relativo all'esercizio 2015 è subordinata al preventivo rispetto del principio di cui sopra;

che in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 2 lettera C del CCNL Federambiente 30/06/2008, dall'art. 9 del CCNL Federgasacqua 09/03/2007 e dall'art. 42 del CCNL Federutility del 28/09/2006 attualmente vigenti, le parti concordano di definire, per l'anno 2015, un premio di risultato aziendale unico per tutto il personale.

Il Premio di Risultato sarà articolato su tre indicatori di carattere reddituale, produttivo, qualitativo e comportamentale, purché determinabili e verificabili i quali potranno avere peso diverso l'uno dagli altri secondo lo schema di cui all'Allegato (A) del presente verbale.

L'erogazione del premio avverrà entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento e comunque dopo l'approvazione del bilancio.



Stefano Frisoni

Andrea Reali

Luciano Rossi

Andrea Succi

Tommaso Morelli

Stefano Frisoni

Andrea Reali

Bg

Lu

Stefano Frisoni

Anthea)))

L'azienda potrà disporre eventuali anticipazioni fino ad un massimo del 40% del premio a base di calcolo.

Il premio sarà attribuito a tutto il personale dipendente, fisso o a tempo determinato o con contratto di inserimento in forza alla data di erogazione, in modo proporzionale alla durata della prestazione ed alla presenza.

Al fine del calcolo della presenza saranno calcolate come servizio effettivo le giornate di ferie, gli infortuni sul lavoro, l'astensione obbligatoria per maternità, i ricoveri ospedalieri e successiva convalescenza ed i permessi sindacali.

L'accordo sul premio di risultato dovrà essere armonizzato alla disciplina e/o alle norme di legge definite in materia, relativamente agli aspetti contributivi, previdenziali e fiscali.

Il premio di risultato Non ha efficacia per il calcolo del TFR.

Le parti danno atto che il presente accordo è coerente con quanto previsto in tema dai contratti di lavoro richiamati.

Ciò premesso, per l'esercizio 2015, le parti unitamente,

convengono

di individuare gli indicatori di seguito elencati nell'allegato A "Schema di ripartizione del Premio Produzione 2015 a base dell'attribuzione del premio per l'intero personale dipendente:

di definire il premio di risultato riferito all'esercizio 2015 in base ai criteri di seguito descritti:

1) Ammontare del premio di risultato

L'ammontare del premio di risultato per il 2015 è pari a quello erogato nel 2014 ovvero 1475,50 per il livello base individuato dal parametro 100 (si veda tabella allegato B), rivalutato secondo l'indice di inflazione programmata anno 2015.

2) Tempi di erogazione

Il premio di risultato 2015 sarà erogato entro il mese di giugno 2016 e comunque dopo l'approvazione del bilancio consuntivo 2015 salva la possibilità di disporre un'anticipazione nel mese di maggio 2016 nei limiti previsti in premessa.

3) Obiettivi di miglioramento e valore

Anthea)))

Gli obiettivi in base a cui sarà erogato il premio di risultato 2015 sono individuati ed elencati nell'Allegato A.

Nota a Verbale

Le parti concordano di operare verifiche periodiche per monitorare ed eventualmente intervenire sugli obiettivi, sui pesi e sui progetti.

Rimini li 14/12/2015

Per Anthea S.r.l.:

A.U. Andrea Succi

D.G. Tommaso Morelli

Per le OO.SS.

CGIL FP Sig.ra Elisabetta Morolli

CGIL Filctem Sig. Primo Gatta

CISL Sig. Gilberto Bellucci

Per le RSU/RSA:

Sig. Stefani Frisoni

Sig. Andrea Reali

Sig. Luciano Rossi

Sig. Piffer Thomas

Sig. Facondini Samuele

Sig. Mascia Romano

Sig. Pennacchini Marco

Anthea)))

ALLEGATO "A" – SCHEMA RIPARTIZIONE PREMIO PRODUZIONE 2015

REV. 0	DATA: 14/12/2015	NATURA DELLE MODIFICHE: Riedizione della versione 2014 con Aggiornamento parametri premio
--------	------------------	---

Handwritten signatures and initials:
- Top row: Two initials, possibly 'G' and 'A'.
- Middle row: Two large, stylized signatures.
- Bottom row: A signature with the name 'Francesco' visible, and another signature below it.
- Far bottom: Three more signatures, including one that appears to be 'Adriano'.

1 PROPOSTA PREMIO PRODUZIONE

Per l'anno 2015 il valore globale del Premio resta invariato rispetto a quello del 2014 così come la relativa parametrizzazione ai singoli livelli di inquadramento. Viene invece modificato il criterio di valutazione secondo le seguenti modalità:

1. Il **40%** del premio totale viene erogato qualora venga rispettato il valore dell'EBITDA previsto a budget così come approvato dall'Assemblea dei Soci.
2. il **15%** del premio viene erogato in base all'assiduità al lavoro misurata come nel precedente accordo sindacale.
3. il **15%** del premio viene erogato in assenza di procedimenti disciplinari valutata come nel precedente accordo sindacale.
4. il **30%** del premio totale viene assegnato tramite criteri valutativi legati al Sistema Qualità definito "**premioCQ**". Il premioCQ a sua volta è un indice composto da due parti uguali, ciascuna pari quindi al **15%** del premio di produzione totale, relative a due sub_indici: l'**IGQ** (Indice Globale Qualità) e l'**IGLS** (Indice Globale Livello di Servizio) sulla base dei quali si costruisce la corrispondente percentuale di distribuzione del premio.

L'**IGLS** si basa sui dati presenti nei **report industriali** forniti dai 5 settori aziendali (Verde Ornamentale, Lotta Antiparassitaria, Manutenzione Strade, Servizi Cimiteriali e Global Service). Per ognuno di questi settori viene effettuato un calcolo specifico sui parametri più significativi delle attività eseguite ai fini di valutare il livello di servizio erogato.

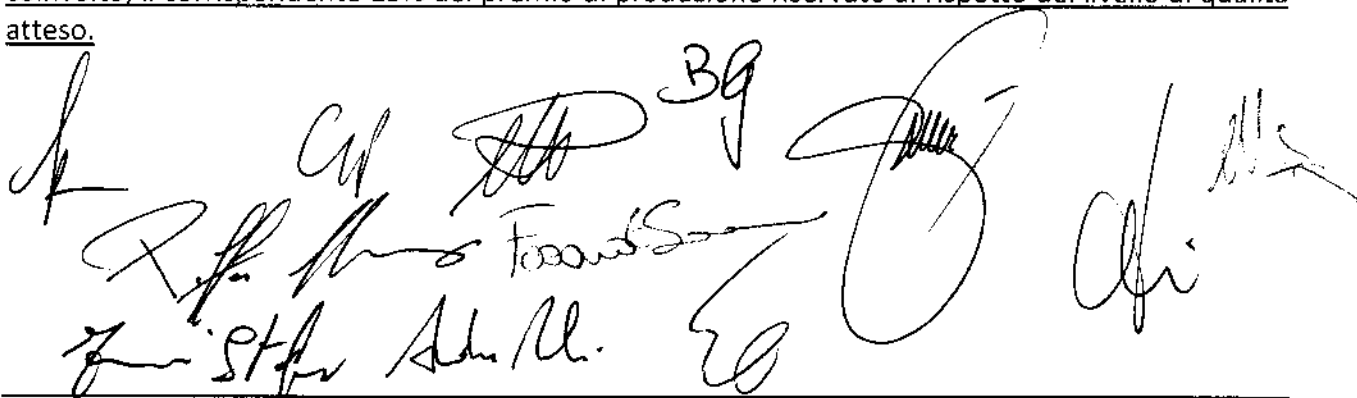
Dai report industriali emessi con cadenza trimestrale si andrà a verificare principalmente la percentuale di **ODLp (Ordini di Lavoro programmati)** eseguiti a fronte di quelli previsti a inizio anno.

In particolare se un determinato Settore presenta un **ODLp < 90%**, esso perde il diritto a ricevere il corrispondente 15% del premio di produzione.

L'**IGQ** si basa sulle **Non Conformità** causate da negligenza, inosservanza di norme, mancato rispetto di procedure, mancati controlli, etc. Queste NC scaturiscono principalmente all'esito di audit interni eseguiti dai responsabili dei singoli settori, dall'ufficio QSA e dall'RSSP, oltre che derivare dagli audit eseguiti da enti terzi (Ente di Certificazione, AUSL e altri Organismi di controllo).

Tutte le NC vengono valutate in base alla gravità. Esistono NC minori (**NCm**) e maggiori (**NCM**), ma al fine dell'erogazione del premio vengono tenute in considerazione solo quelle Maggiori (esempi di NC sono riportate nel paragrafo 6).

Se le **NCM** riscontrate in un singolo settore sono più di 4/anno non verrà erogato, al settore coinvolto, il corrispondente 15% del premio di produzione riservato al rispetto del livello di qualità atteso.

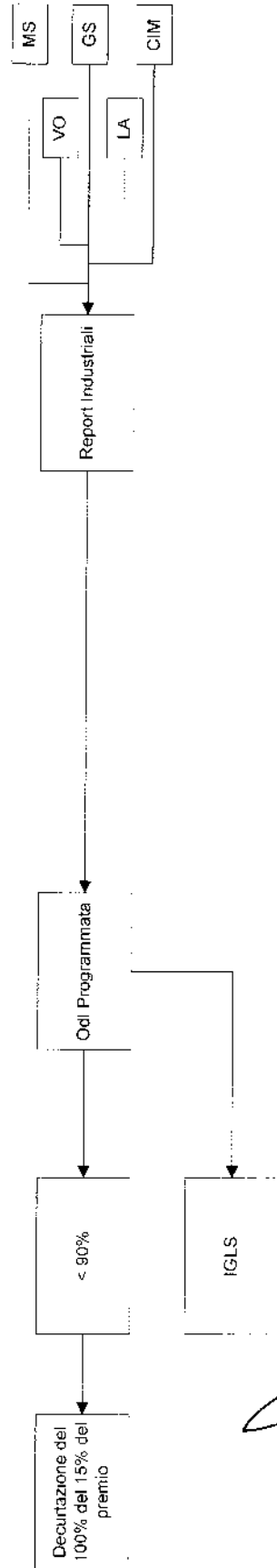
A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including 'BG', 'Alf', and 'Stefano', scattered across the bottom of the page.

2 IGLS > Diagramma di flusso

KPI QSA	
	IGLS

Bg

U



F. Stefan

Alf. M. M.

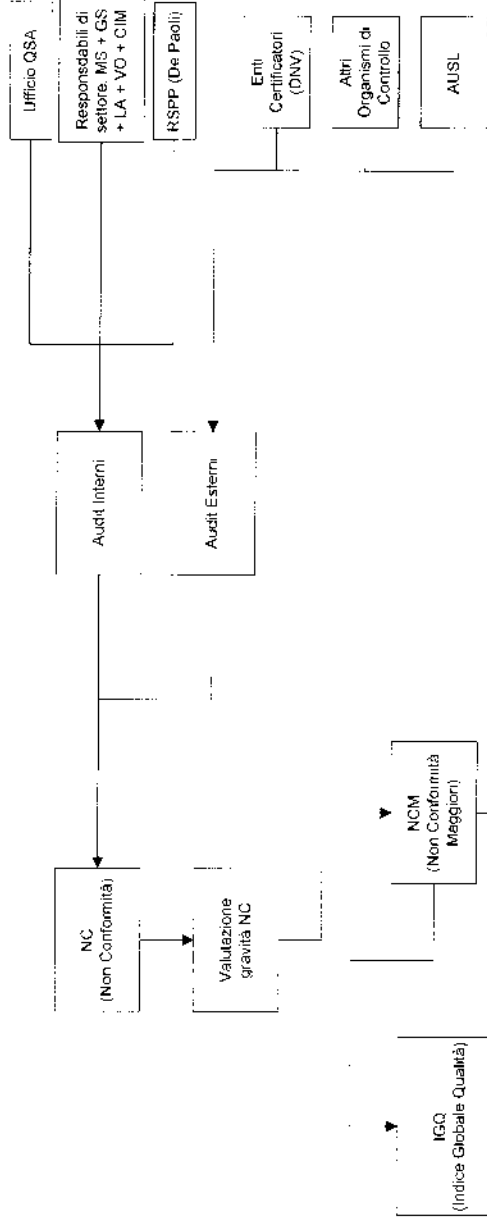
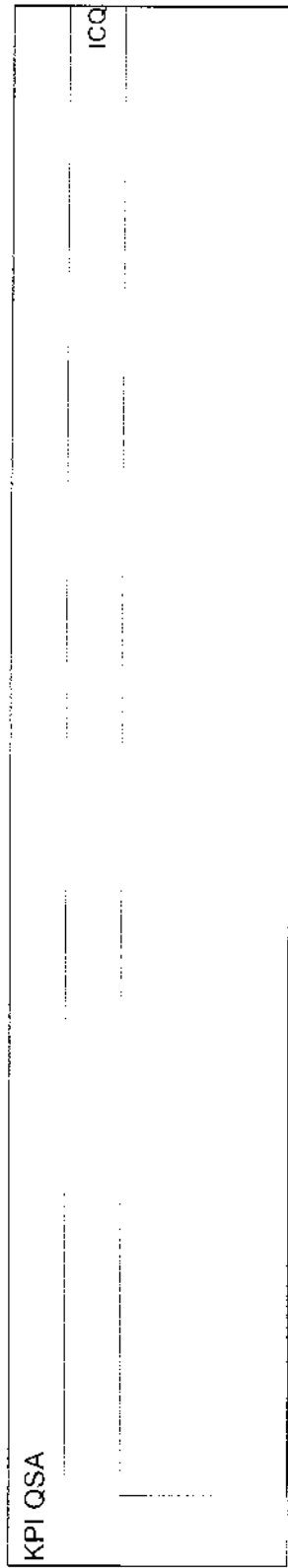
[Signature]

[Signature]

Fosco S.

[Signature]

3 Diagramma di flusso per calcolo IGQ



Bg

W

*Adh de
Zur Sph*

Chi

Rife

Mrs Tarenta

TABELLA COMPARATIVA CONTRATTI E PREMIO PER LIVELLI

FDA	FDU/OF	FGA	PARAMETRO	2014	2015
Q	QS	Q	130	1.918,14	€ 1.923,89
	Q		130	1.918,14	€ 1.923,89
8	A1	8	123	1.814,86	€ 1.820,30
7A/B	A2	7	118	1.741,09	€ 1.746,31
6A/B	B1	6	112	1.652,56	€ 1.657,52
5A/B	B2	5	105	1.549,27	€ 1.553,92
	C1		105	1.549,27	€ 1.553,92
4A/B	C2	4	100	1.475,50	€ 1.479,93
3A/B	C3	3	100	1.475,50	€ 1.479,93
2A/B	D1	2	95	1.401,10	€ 1.405,30
1	D2	1	95	1.401,10	€ 1.405,30
	D3		95	1.401,10	€ 1.405,30

CW

Rif. No. 10

Fornitura

Ag. E. Anthea. Fin. Stefano

